



Samþykkt stjórnar SSH vegna kjarasamninga grunnskólakennara

Stjórn Samtaka sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu fagnar nýjum kjarasamningi grunnskólakennara á Íslandi sem er tímamótasamningur og mun leiða til framþróunar í grunnskólum landsins. Í kjarasamningnum eru stigin stór skref sem snúa að vinnuskipulagi skólastarfs í þeim tilgangi að ná fram markmiðum aðalnámskrár og áherslum SSH í menntamálum. Sveitarfélögin munu styðja við skólastjórnendur til að ná fram jákvæðum breytingum á skólastarfi.

Ávinningur er í samræmi við samningsmarkmið sveitarfélaga, sem voru:

- að færa vinnutímakafla kjarasamningsins nær því sem gerist hjá öðrum háskólastéttum
- að breytt skipulag vinnutíma grunnskólakennara gefi skólunum tækifæri til þess að þróa skólastarf í samræmi við opinbera menntastefnu og ákvæði grunnskólalaga, reglugerða og aðalnámskrár
- að vinnutímakaflinn styðji við sveigjanlegt skólastarf og hafi jákvæð áhrif á samstarf og starfsánægju kennara
- að vinnutímakaflinn styðji skólastjóra og kennara betur í að dreifa vinnuálagi milli einstakra kennara
- að finna leiðir til hagkvæmari rekstrar grunnskóla, sem skapi jafnframt tækifæri til launahækkana kennara.
- vinnutími kennara verði samfelldur og dagvinna unnin á vinnustað undir yfirstjórn og í samvinnu við skólastjórnendur.

Nú þegar aðilar hafa samþykkt nýjan samning skiptir miklu máli hvernig tekst til varðandi framkvæmd hans svo ofangreind markmið verði að veruleika.

Í grunnskólum höfuðborgarsvæðisins fer nú fram grundvallarvinna sem varðar vinnutímaskipulag næsta skólaárs. Skólastjórar hvers skóla leiða þessa vinnu og kennarar eru virkir þátttakendur í gerð eigin vinnumats og þar með vinnuframlagi skólans í heild sinni.

Stjórn SSH vill áréttta í þessu samhengi eftirfarandi áherslur fyrir grunnskóla á höfuðborgarsvæðinu:

- *Gert er ráð fyrir að kennarar geti komið að starfi með börnum í daglegu skólastarfi innan dagvinnumarka, 42,86 klst. á viku á starfstíma skóla, í samræmi við ákvæði í kjarasamningi um vinnutíma kennara. Skólastjóri ákveður sveigjanleika innan þess tímaramma. Mikilvægt er að verkefnum sé útdeilt til kennara í samráði við þá og trúnaðarmenn þeirra, samkvæmt ákvæðum kjarasamnings.*
- *Skólastjórar gera samning við hvern og einn kennara um vinnustundir sem unnar eru utan vikulegrar viðveru í skóla og til hvaða verkefna þeim er varið, hér með talið þær vinnustundir ársins sem falla utan starfstíma nemenda.*
- *Vinnuskylda kennara eru 1800 klst. á ári. Vinnutími kennara skiptist á milli verkþátta sem sinnt er undir verkstjórn skólastjóra samkvæmt kjarasamningi. Sú megin regla gildir varðandi verkefni í C-þætti sem skólastjóri felur kennara að sinna, að tími sem ætlaður er til þeirra verka dregur samsvarandi úr vægi vinnuþáttar A eða B í vinnuskyldu viðkomandi kennara.*
- *Sú megin regla gildir að ekki er greidd yfirvinnugreiðsla vegna sérstakra verkefna sem unnin eru á dagvinnutíma.*



- Ef kennari er kallaður til að sinna forfallakennslu skal greidd fyrir það yfirvinna og lengist viðvera/vinnuskylda sem því nemur, nema samið hafi verið um nánari útfærslu.
- Áfram verður greidd yfirvinna skv. ákvæðum kjarasamnings um vinnu sem skólastjóri fer fram á að sé unnin utan dagvinnumarka og/eða umfram vinnuskyldu kennara. Sem dæmi má nefna kennsluyfirvinna og vinnu með nemendum í félagsstarfi sem skipulagt er utan dagvinnutíma. Skipulag slíkrar yfirvinna er alltaf á grundvelli þess fjármagns sem viðkomandi skóli hefur til umráða.
- Forsendur hagræðingar til að mæta verulegum launabreytingum eru annars vegar niðurfelling potta og betri nýting dagvinnutíma allra kennara og hins vegar aukið kennsluframlag vegna afsals kennsluafsláttar.

Stjórn Samtaka sveitarfélaga á höfuðborgarsvæðinu felur skólamálanefnd SSH að fylgja þessum áherslum eftir og upplýsa stjórnina um framgang verkefnisins.

Þannig samþykkt á 416. fundi stjórnar SSH hinn 1. júní 2015