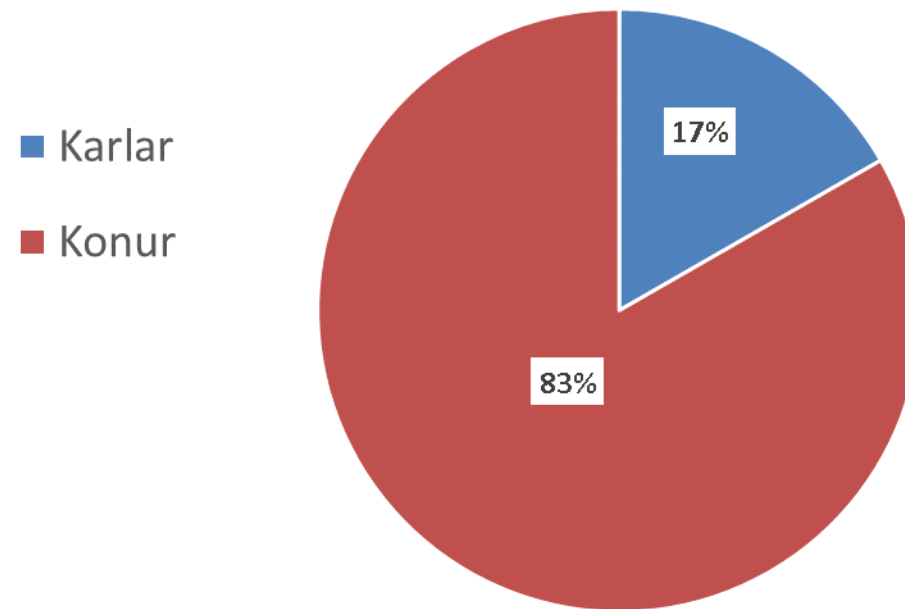


***Viðhorfskönnun meðal starfsfólks
Garðabæjar um jafnréttismál, starfsþróun
og endurmenntun.***

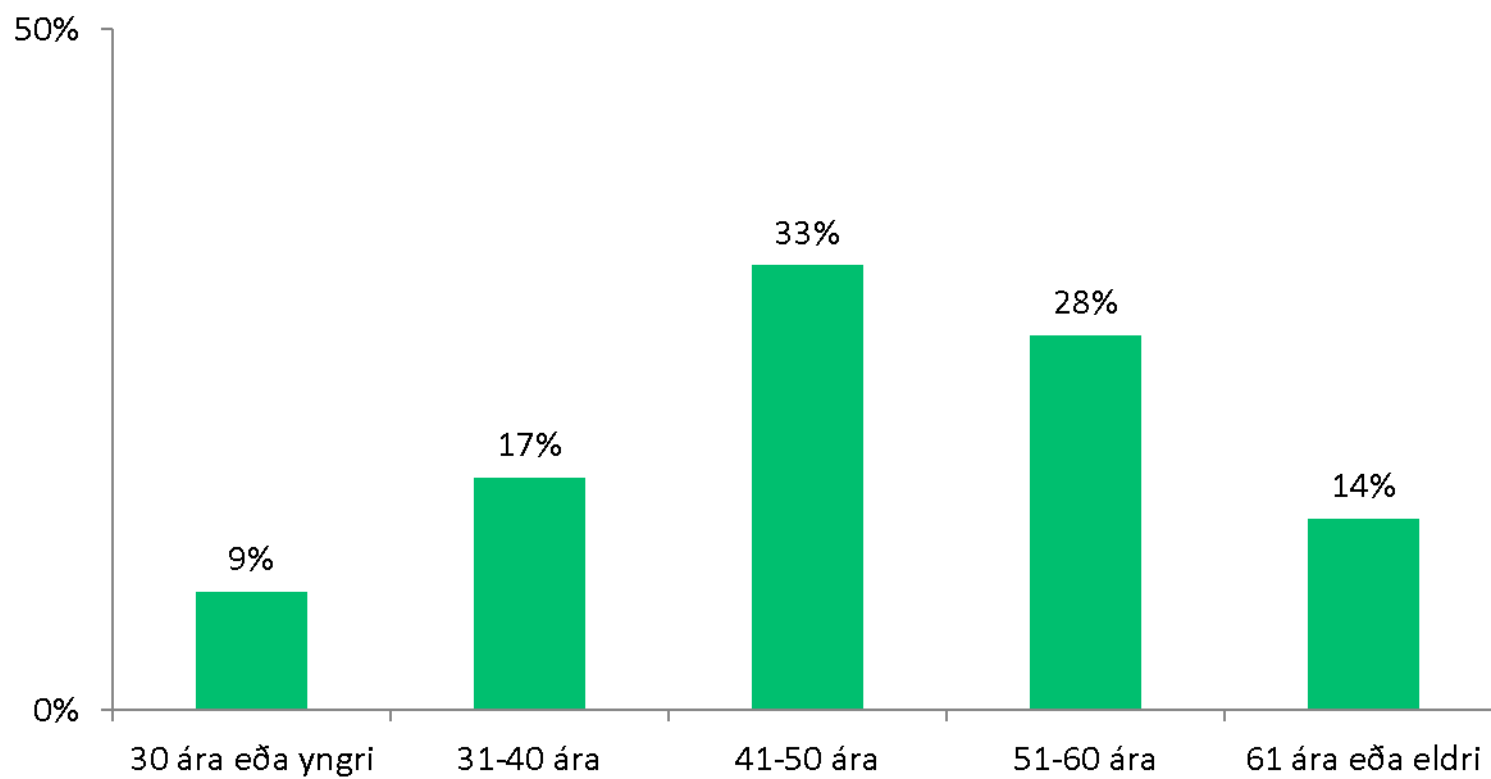
Niðurstöðuskýrsla

Þátttakendur:

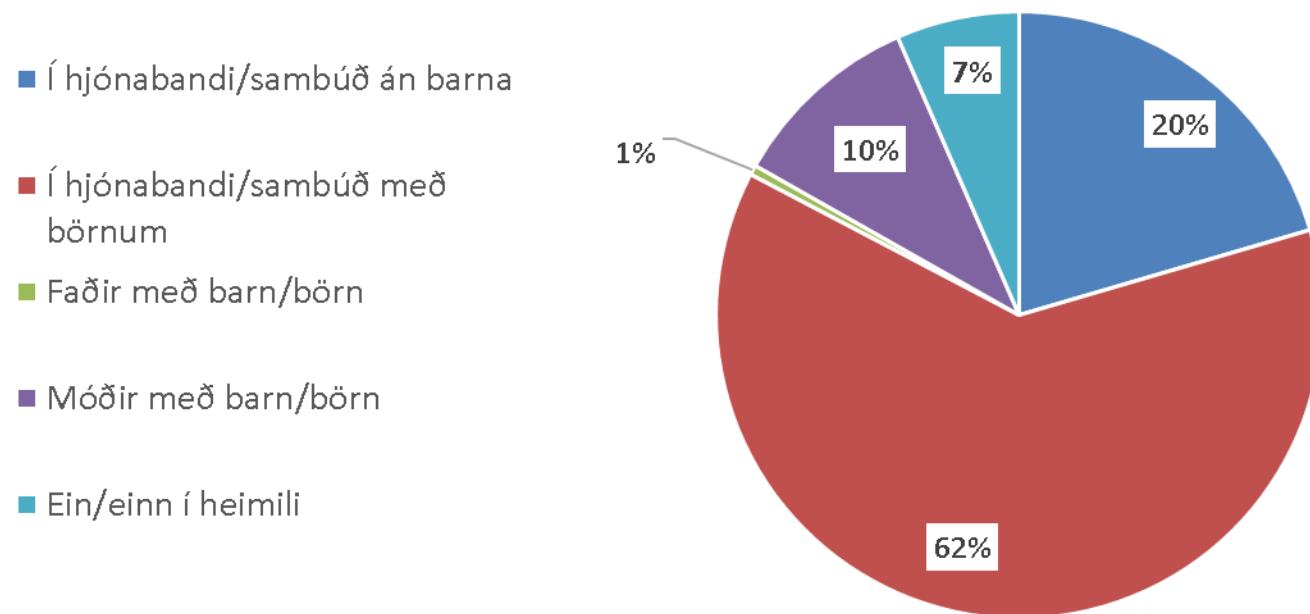


Send á 921 netfang starfsfólks á 40 skilgreinda vinnustaði sveitarfélagsins. Svör bárust frá 395 og telst svörun því 43%. Konur voru 329, eða 83% þátttakenda í könnuninni og karlar 66 eða 17%.

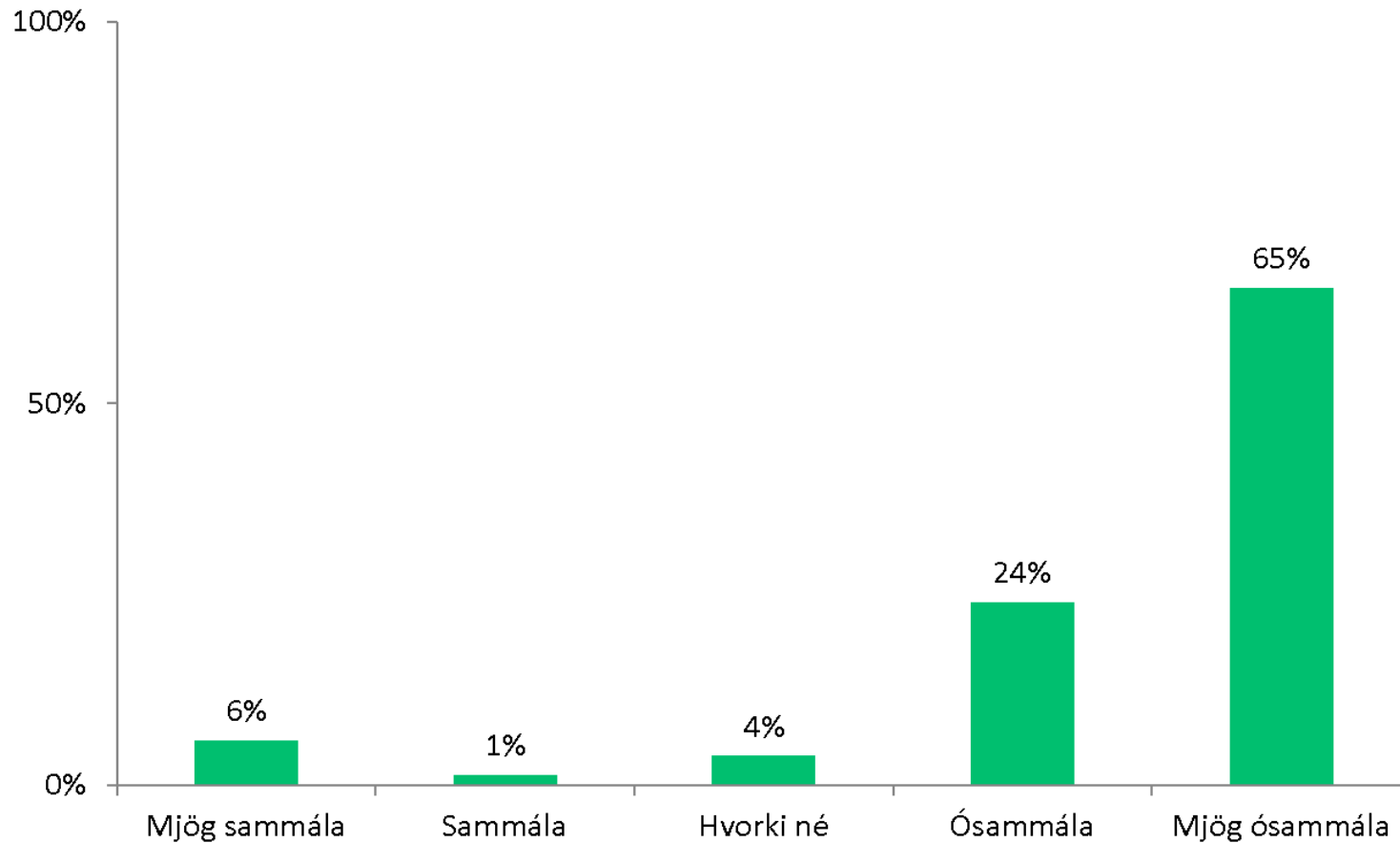
Þátttakendur, aldur:



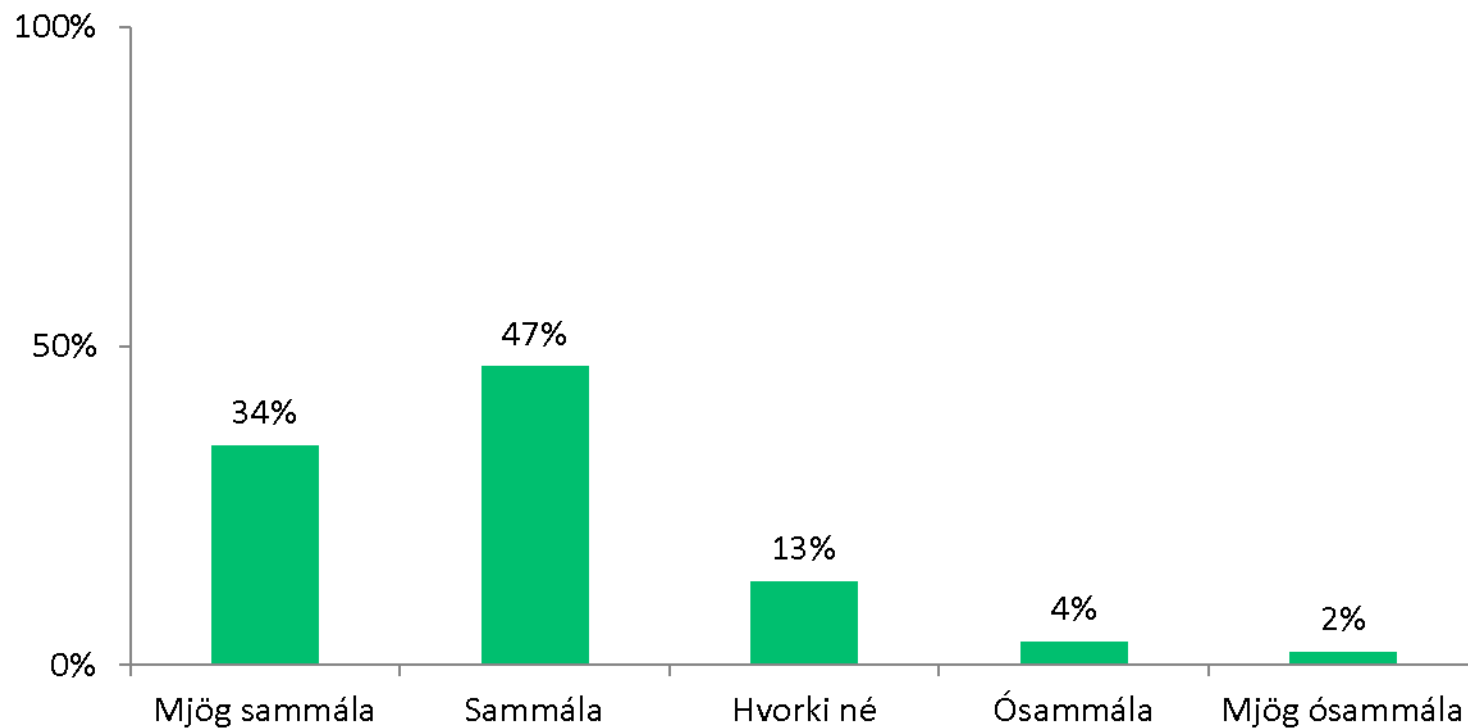
Fjölskylduaðstæður og búsetuform



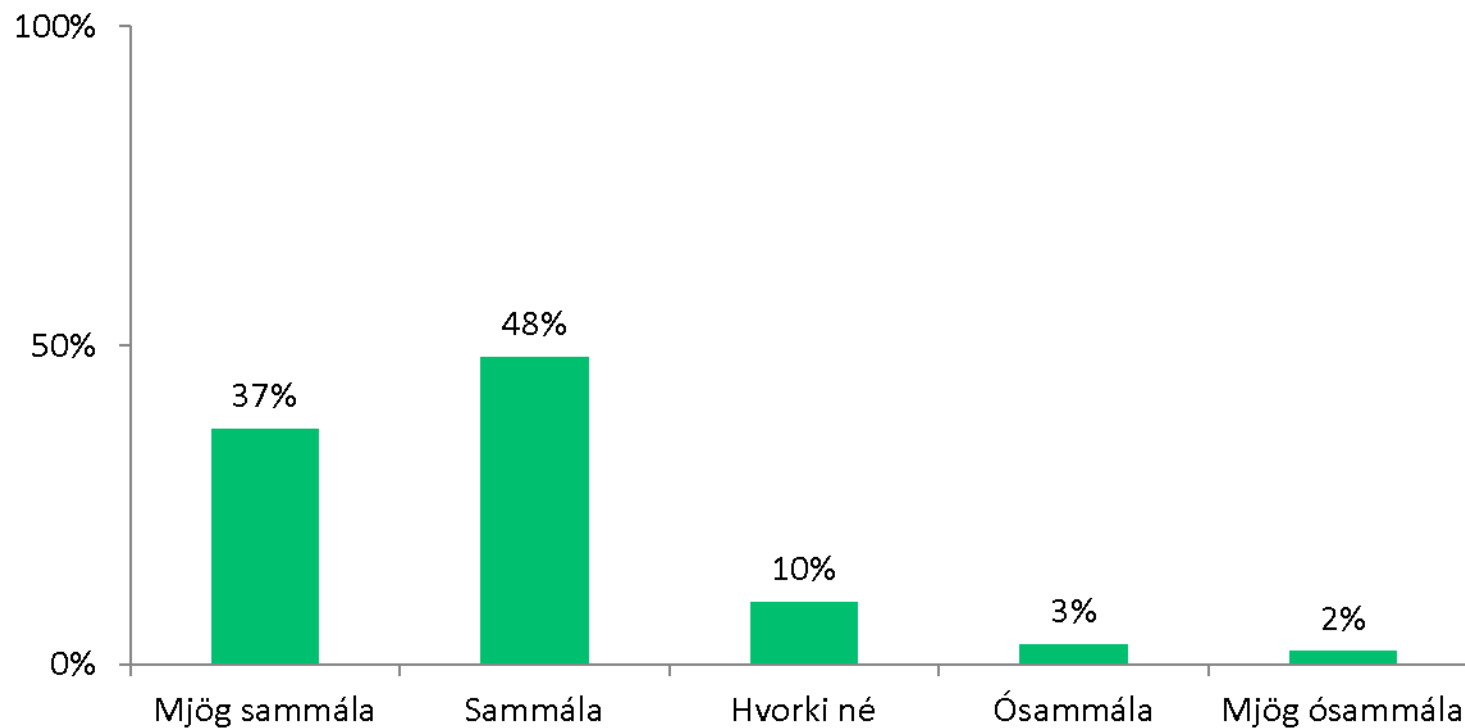
„Á mínum vinnustað eru störf sem henta bara öðru kyninu“...



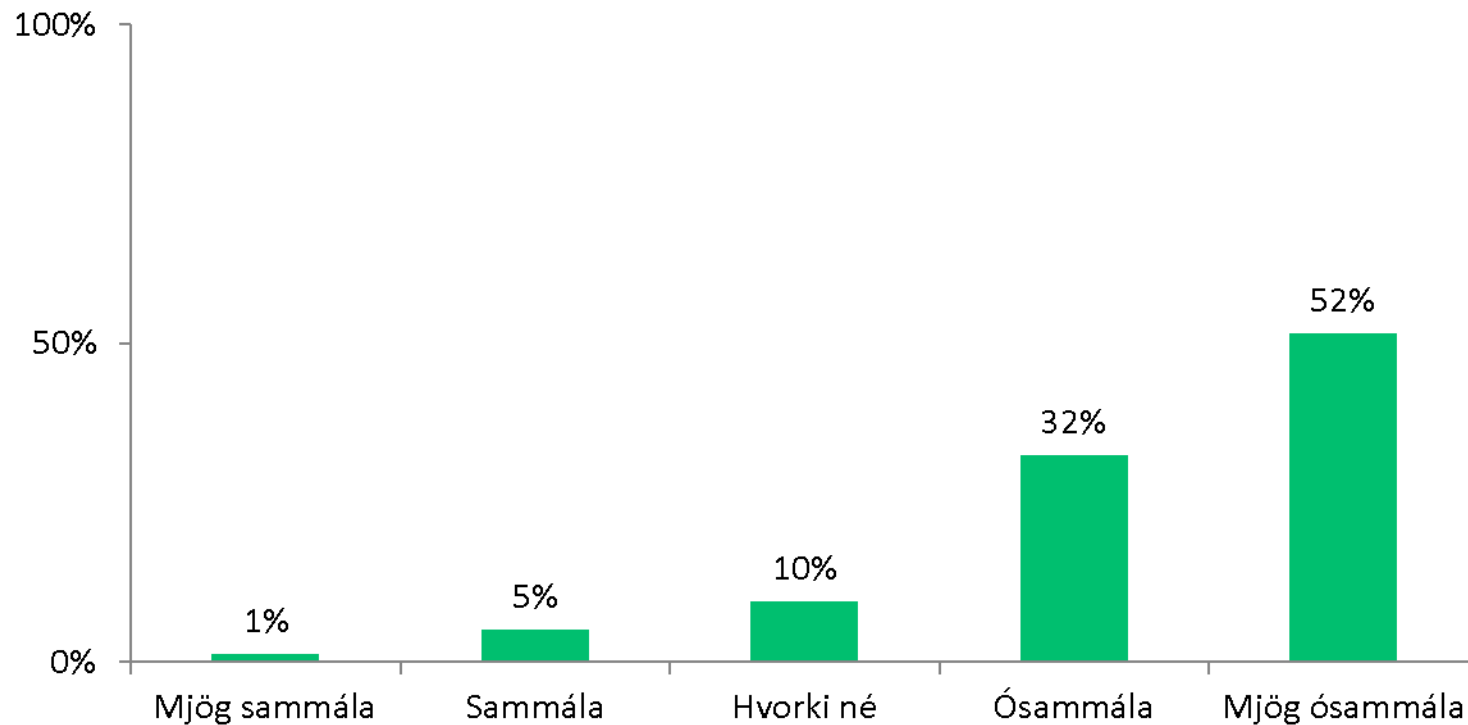
„Á mínum vinnustað hef ég möguleika til endurmenntunar eða símenntunar“...



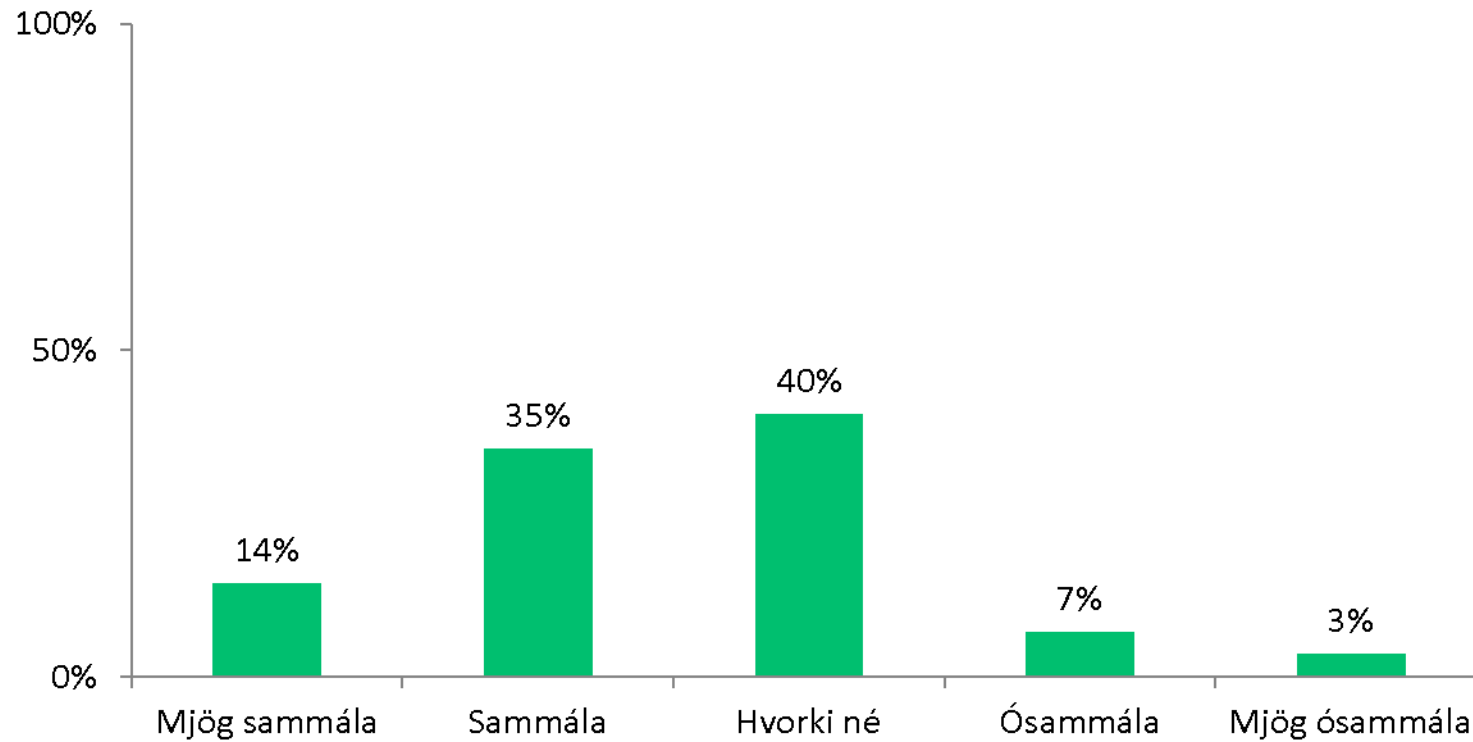
„Á mínum vinnustað hef ég möguleika til að sækja námskeið eða fyrirlestra til að auka hæfni mína í starfi“...



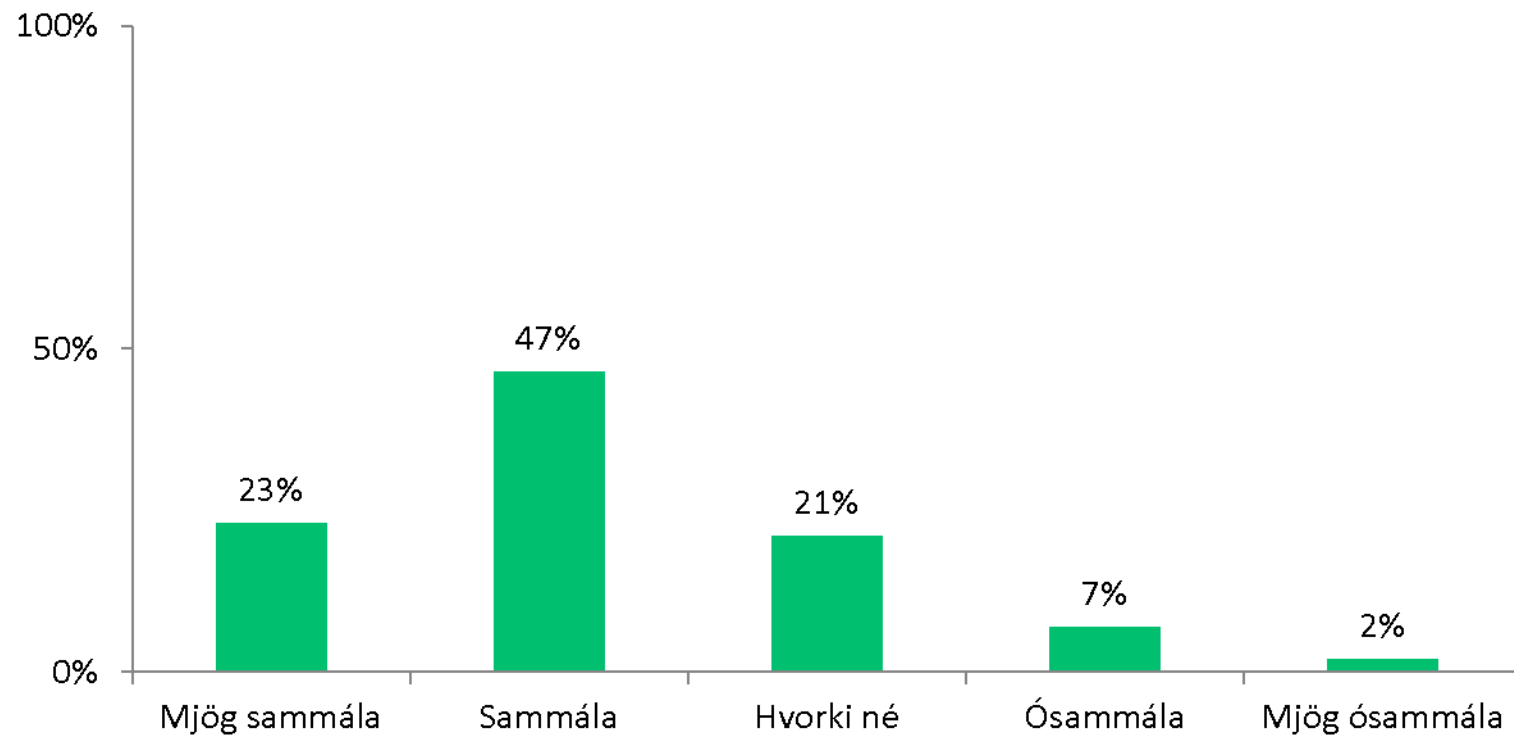
„Á mínum vinnustað skiptast störf í karla- og kvennastörf“



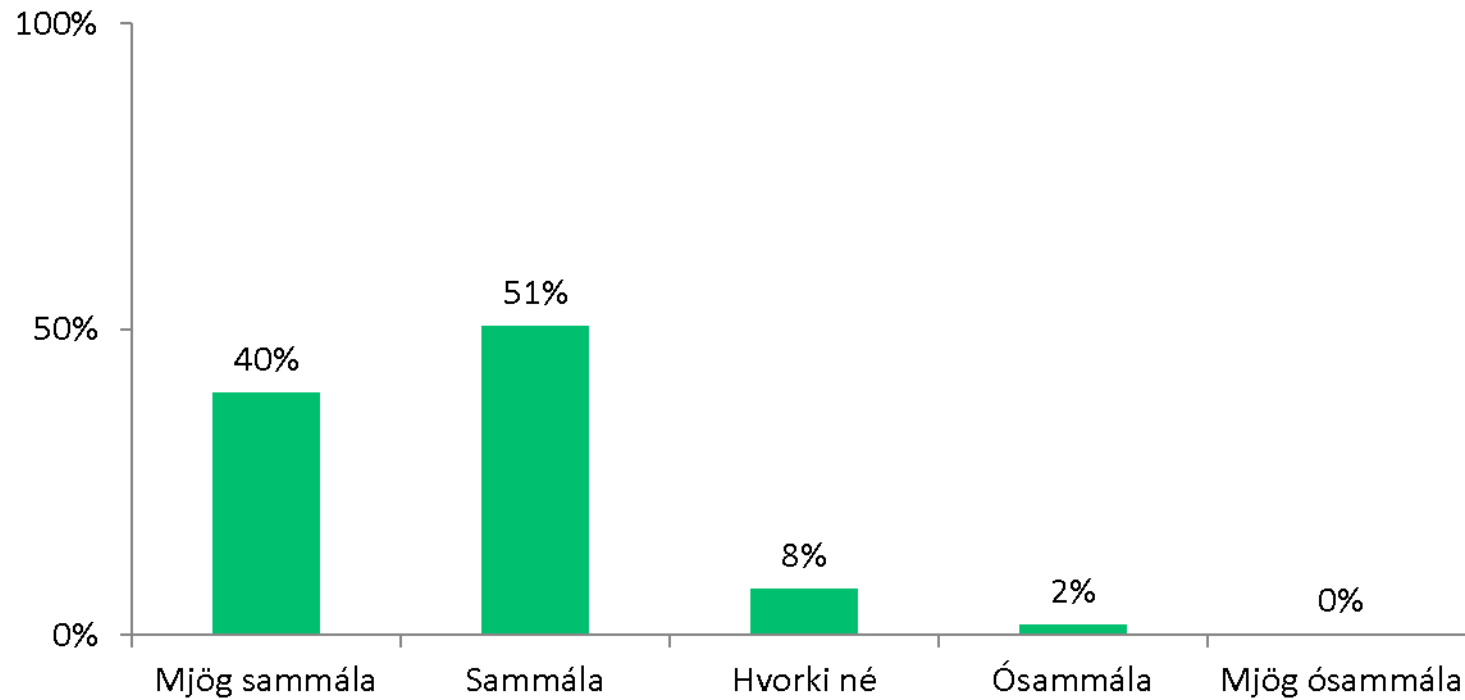
„Á mínum vinnustað er leitast við að jafna hlut karla og kvenna í starfsmannahópnum“...



„Á mínum vinnustað eru gerðar ráðstafanir til að gera starfsfólki kleift að samræma starfsskyldur og ábyrgð gagnvart fjölskyldu“...



„Þegar á heildina er litið er ég ánægð/ur í starfi mínu“



„Er eitthvað sem þú vilt koma á framfæri...”

- Sveigjanlegur vinnutími
- Réttur til þess að sinna öldruðum foreldrum
- Afleysingar á leikskólum/í skólum – fjölga starfsfólki. Álag vegna undirmönnunar
- Treysta því að fólk sé að vinna vinnuna sína
- Tilraunaverkefni til eins árs að stytta vinnuvikuna
- Stimpilklukkan í þversögn við samræmingu fjölskyldu og atvinnu