

Bæjarskrifst. Garðabæjar	
Mótt.dags.	15.06.2015
Málalýkill	00.86
Mál nr.	1501137

Bæjarráð Garðabæjar
Garðatorgi 7,
210 Garðabæ.

garðabæ 8. júní 2015.

Efni: Ósk um endurskoðun á greiðslu sumarlauna.

Kennarar við Tónlistarskóla Garðabæjar, lýsa yfir óánægju með þá ákvörðun bæjaryfirvalda að skerða sumarlaun þeirra kennara skólans sem tóku þátt í verkfalli Félags kennara og stjórnenda í tónlistarskólum, FT, á haustönn 2014.

Við ákvörðunina var ekkert litið til þeirrar staðreyndar að kennarar hafa lagt á sig ómælda vinnu í kjölfar verkfallsins til þess að starf tónlistarskólans gengi sem eðlilegast fyrir sig. Öll þessi ólaunaða aukavinna var að sjálfsögðu unnin með velferð og árangur nemenda að leiðarljósi.

Kennarar við Tónlistarskóla Garðabæjar telja eðlilegt og sanngjarnt að horft sé til framangreinds vinnuframlags kennara sem þeir inntu af hendi af óeigingirni og trúmennsku við nemendur og vinnustað sinn.

Þá er bent á að framkvæmdin er fordæmalaus eins og kemur fram í meðfylgjandi bókun FT vegna þessa máls. Sumarlaun tónlistarkennara voru ekki skert í kjölfar fimm vikna verkfalls árið 2001.

Við kennarar við Tónlistarskóla Garðabæjar, förum þess á leit við bæjarráð Garðabæjar að endurskoða fyrri ákvörðun um skerðingu sumarlauna með hliðsjón af framangreindu.

Virðingarfyllt.

Kennarar við Tónlistarskóla Garðabæjar

Jóhann Björn Guðsson
 Kaddín Lönner
 Bergind B. Jónsdóttir
 Guðrún Þórunn Jónsdóttir
 LINDA M. SIEFELD.
 Guðrún Kristín
 Anna Magnúsdóttir
 Pjetur Valgarður Pjetursson
 Sigrún Jónsdóttir
 Hinn Ragnarsdóttir

Þórunn Vilhjálmsdóttir
 Sigrún Ásta Elíasdóttir
 Þórunn Helgadóttir
 Sólveig Anna Jónsdóttir
 Guðrún Vilhjálmsdóttir
 Katrín Þamundsdóttir
 Gunnhildur Jalla Jónsdóttir
 hanna Ólafur
 Ólöf Jónsdóttir

Bókun Félags kennara og stjórnenda í tónlistarskólum (FT) um skerðingu á sumarlaunahluta tónlistarkennara vegna verkfalls haustið 2014.

- 1) Með bókun þessari vill FT árétt að félagið er ekki sammála SNS um framkvæmd skerðingar á sumarlaunum tónlistarkennara vegna verkfalls sl. haust. Félagið getur hvorki tekið undir rökfærslu SNS fyrir skerðingu sumarlauna (sem tekur ekki til þess að vinnuskylda tónlistarkennara er allt árið) né útreikninga SNS ef til skerðingar kæmi (sem fylgja ekki meginlínunum ákvæða í kjarasamningi).

- 2) Í gr. 2.1.5 í kjarasamningi FT og SNS koma fram meginlínur varðandi starfstíma tónlistarskóla:

„Skóladagar nemenda skulu vera á tímabilinu 20. ágúst til 5. júní og skal starfstíminn aðlagður starfstíma grunnskóla á sama svæði þannig að frávík nemi ekki meira en tveimur vikum. Tónlistarskólum er heimilt að taka upp vetrarleyfi nemenda og sveigjanlegt upphaf og lok skólastarfs með samþykki fræðslufirvalda hlutaðeigandi sveitarfélags. Skólastarf skal þó ekki hefjast fyrr en 15. ágúst og ljúka ekki síðar en 15. júní.“

- Tilvísun í reglugerð nr. 132/1992 um starfstíma er þar með felld úr gildi.
- Vinnutími kennara í fullu starfi skal vera 40 klukkustundir á viku til jafnaðar yfir árið.

Komi skerðing á sumarlaunum kennara vegna verkfalls sl. haust til álita telur FT eðlilegt að horft sé til gr. 2.1.5 í kjarasamningi FT og SNS í útreikningum. FT telur útreikninga eiga að miðast við meginlínur um starfstíma tónlistarskóla þ.e., starfstíma sem er aðlagður að starfstíma grunnskóla á sama svæði. Þannig skyldi miða útreikninga við 9,5 mánaða skólaár eins og gert var vegna annaruppbótar.

Framangreint byggir m.a. á eftirfarandi:

- Í „force majeure“ ákvæðum eru vinnudeilur tilgreindar sem óviðráðanleg ytri atvik (s.s. í þjónustusamningum tónlistarskóla í Reykjavík við Reykjavíkurborg) og í slíkum tilfellum gjalda aðilar ekki fyrir.
 - Skóladagatal er lagt fyrir að vori en ákvörðun um framkvæmd atkvæðagreiðslu meðal félagsmanna um boðun verkfalls var tekin í september (atkvæðagreiðsla fór fram 30. sept. - 6. okt.). Af þessu leiðir að á þeim tíma sem skóladagatal var kynnt höfðu kennarar engar forsendur til að móta afstöðu sína gagnvart sveigjanlegum starfstíma skóla með hliðsjón af hugsanlegri skerðingu sumarlauna að ári liðnu.
 - FT telur hvorki eðlilegt né sanngjarnt að tiltekinn sveigjanleiki í framkvæmd kjarasamninga (sbr. leyfilegt tveggja vikna frávík í lengd starfstíma), sem er íþyngjandi fyrir kennarann, sé látinn koma niður á kjörum kennara í undantekningartilfellum eins og þeim sem hér um ræðir (til viðbótar því álagi sem sveigjanleikinn hefur í för með sér).
- 3) FT er ekki sammála því að skerðing á sumarlaunahluta tónlistarkennara sé sjálfgefin. Í því sambandi bendir félagið m.a. á tvennt: Fordæmi er ekki fyrir hendi né eru starfsskyldur kennara utan starfstíma skóla teknar inn í myndina.

- Með vísan til viðtekinnar venja þess efnis að samið er sérstaklega um verkfallslok í kjarasamningi aðila er það von Félags kennara og stjórnenda í tónlistarskólum að samkomulag um útfærslu óskertra sumarlauna hafi náðst í sem flestum skólum/sveitarfélögum.
- Umræðu þessa efnis var hafnað af SNS í kjaraviðræðum aðila og þótti FT þar hart gengið fram gegn tónlistarkennurum, - enda framgangin fordæmalaus.
- Horft hefur verið til þess að því fylgir viðbótar vinna og álag að ljúka námsönn að afloknu verkfalli, - í mörgum tilfellum gætir áhrifanna allt skólaárið tengt einstaklingsnámskrám nemenda.
- Nokkur sveitarfélög hafa nú þegar samið við sína kennara um útfærslu sem gerir ráð fyrir óskertum sumarlaunum.

Hér á eftir eru nokkur dæmi sem sýna hvað samið hefur verið um í kjölfar verkfalla (*samningar um verkfallslok hafa ýmist falist í eingreiðslum, samkomulagi um óskert sumarlaun eða hvorutveggja*):

- Eftir verkfall tónlistarkennara haust 2001 (5 vikur) var samið um 50.000 kr. eingreiðslu og óskert sumarlaun þrátt fyrir verkfall.
- Eftir verkfall grunnskólakennara haust 2004 var samið um 130.000 kr. eingreiðslu sem kom til útborgunar eins fljótt og unnt var og 75.000 kr. eingreiðslu sem var greidd út 1. júlí 2005. Hér kom til skerðingar á sumarhluta launa.
- Eftir verkfall framhaldsskólakennara vorönn 2014 (3 vikur) var samkomulag gert um skólalok. Samið var um 40.000 kr. eingreiðslu og óskert sumarlaun þrátt fyrir verkfall.
- Eins dags verkfall grunnskólakennara sl. vor var ekki reiknað til skerðingar á sumarlaunum.
- Í kjölfar verkfalls tónlistarskólakennara haustið 2014 (5 vikur) var samið um 50.000 kr. eingreiðslu. Umræðu um verkfallslok í tengslum við skólastarf var hafnað af SNS.

4) Að því gefnu að til skerðingar kæmi á sumarlaunahluta tónlistarkennara ættu ýrtruðu útreikningar að fara skv. eftirfarandi, sbr. tilvísun félagsins hér að framan til forsenda í kjarasamningi sem leggja ætti til grundvallar.

- Útreikningar miðast við 9,5 mánaða starfstíma skóla (sbr. meginlínur um lengd starfstíma tónlistarskóla í gr. 2.1.5 í kjarasamningi).
 - Ávinnsla sumarorlofs reiknast því þannig: $12/9,5 = 1,2632$ (ávinnsla á mánuði vegna sumarlauna er þá 0,2632 mánuður).
- Við útreikninga á starfstíma, eins og þá sem um ræðir, er notað meðaltal virkra daga í mánuði, þ.e. 21,67 virkur dagar. Útreikningar á vinnudögum í verkfallsmánuðunum eru því eftirfarandi:
 - Vinnudagar í október voru $15/21,67 = 0,6922$
 - Vinnudagar í nóvember voru $4/21,67 = 0,1846$
 - Samtals 0,8768 mánaðarlaun fyrir október og nóvember
 - Verkfallstíminn reiknast sem 1,1232 mánuður

- c. Útreikningar vegna haustannar eru því eftirfarandi:
- Ágúst 0,25 mánuður
 - September 1,0 mánuður
 - Október 0,6922 mánuður
 - Nóvember 0,1846 mánuður
 - Desember 1,0 mánuður
 - Haustönn reiknast því sem 3,1268 mánuðir
 - Vorönnin reiknast sem 5,25 mánuðir
- d. Skólaárið reiknast 8,3768 mánuðir samtals. Með ávinnslu orlofs reiknast það 10,5816 mánuðir ($8,3768 \times 1,2632 = 10,5816$).
- e. Upp á ávinnslu fullra árslauna (12 mánuðir) vantar því 1,4184 mánuð ($12 - 10,5816 = 1,4184$).
- f. Í útreikningunum hér fyrr er búið að draga af laun sem nemur verkfallstímanum (1,1232 mánuður). Sá tími er hluti þess sem vantar upp í útreikninga fullra árslauna í e. lið og dregst því frá 1,4184 mánuðinum ($1,4184 - 1,1232 = 0,2972$).
- g. Eftir stendur 0,2972 mánuður sem er sumarlaunahluti vegna verkfallstímans.

Komi skerðing sumarlaunahluta til álíta vegna verkfalls sl. haust fela ýrstru útreikningar félagsins í sér 29,72% skerðingu af einum mánaðarlaunum.

5) FT ítrekar að skerðing sumarlauna er alls ekki sjálfgefin. Í því sambandi er m.a. bent á að tónlistarkennarar þurfa að rækja starfsskyldur sínar yfir allt árið en ekki er tekið tillit til þess í framangreindum útreikningum (né útreikningum SNS).

- Verkfall hefur ekki áhrif á vinnuskyldu kennara á starfsdögum fyrir og eftir kennslutímabil (8 dagar).
- Verkfall hefur ekki áhrif á allt að 150 klst. vinnuskyldu kennara utan starfstíma skóla sem tengist símenntun/starfsþróun og undirbúningi kennslu.
- Með réttu ættu þessir hlutar af vinnuskyldu kennara að skerðast í sömu hlutföllum og árslaun kennara, sbr. útreikninga að framan, ef farin væri sú leið að skerða sumarlaunahluta kennara. Þannig ættu vinnuskil kennara einungis að vera 88,18% af tilgreindum vinnupáttum utan kennslutímabils.

Að öðrum kosti fæli framkvæmdin í sér að launakjör væru orðin lakari en kjarasamningar kveða á um og slíkt stangast á við lög.

Hins vegar á það sama við hér og nefnt var varðandi skerðingu sumarlauna – það eru engin fordæmi fyrir þessari framkvæmd, þ.e. að útreikningar teygji sig svo langt inn í skólastarf.

Félag kennara og stjórnenda í tónlistarskólum hvetur kennara, skólastjórnendur og sveitarstjórnarmenn til samræðu og samráðs við útfærslu þess máls sem um ræðir með sanngjarna niðurstöðu og sátt að markmiði.