

Starfsáætlun leikskólans Lundabóls skólaárið 2015 - 2016

Helstu verkefni og áherslur	Ábyrgð	Hvernig metið	Verklök
Gera góðan leikskóla enn betri og að vinnustað þar sem öllum líður vel	Starfsfólk	Samtöl og kannanir (börn, starfsf. foreldrar)	maí
Hafa gildi leikskólans Gleði, virðing og samvinna ávallt að leiðarljósi í starfinu	Starfsfólk	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Sameiginleg sýn (uppeldislegar áherslur) sem tryggir að allir stefni í sömu átt	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar) kannanir	maí
Hafa skólanámskrá sýnilega og tryggja að unnið sé eftir þeim áherslum sem þar eru	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Endurskoðun Skólanámskrár með hliðsjón af nýrri skólastefnu Garðabæjar	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Grunnþættir menntunar- Leggja áherslu á sköpun og sjálfbærni	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar), foreldrasamtöl	maí
Vinum aðgerðaráætlun vegna skólastefnu Garðabæjar	Leik.stjóri	Skrifleg verklýsing í Skólanámskrá	maí
Leikskólinn geri sér læsisstefnu, hvernig undirbúum við börnin fyrir lestarnám ?	Leik.stjóri	Skrifleg verklýsing í Skólanámskrá	maí
Halda áfram að leggja inn hollustu og heilbrigði, hvíld, næringu og slökun	Leik.stjóri	Markmið og viðmið Manneldisráðs	maí
Leikskólinn marki sér sérstöðu með verkefninu ;Leiðtoginn í mér;	Leik.stjóri	Skrifleg verklýsing í Skólanámskrá	
Fjölbreytt fyrirkomulag kennslu og markmið að allir taki þátt	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar), kannanir,samtöl	maí
Mat fari fram með fjölbreyttum hætti og með aðkomu barna, starfsfólks og foreldra	Leik.stjóri	Hvaða matstæki voru notuð og hverjir mátu	maí
Stuðla að sjálfræði barna og skapa þeim tækifæri til þess að hafa áhrif á umhverfi sitt	Starfsfólk	Óformlegt mat og viðhorfskönnun barna	maí
Áfram unnið með námssögur og mat á námi barna	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Heimasíða leikskólans sé lýsandi og innihaldsrík kynning á leikskólanum	Leik.stjóri	Heildar úttekt á heimasíðu þrisvar á ári	Júní
Heimasíða leikskólans þjóni sem best hagsmunum foreldra og barna	Leik.stjóri	Viðhorfskönnun barna og foreldrasamtöl	maí
Starfsfólk og börn vinni markvisst að umhverfisvernd og endurvinnslu	Leik.stjóri	Gerð aðgerðaáætlunar	
Áframhaldandi uppbygging og viðhald Gæðakerfisins	Leik.stjóri	Nýjar/endurbættar vinnulýsingar	maí
Foreldrasamstarf	Ábyrgð	Hvernig metið	Verklök
Mikilvægi daglegra samskipta við foreldra og að þau séu jákvæð og uppbyggileg	Starfsfólk	Óformlegt mat og foreldrasamtöl	maí
Virkja og efla samstarf við foreldra og auðvelda þeim aðkomu að innra starfi skólans	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar), foreldrasamtöl	maí
Styðja við og vinna ásamt foreldraráði og foreldrafélagi að hagsmunum barnanna	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar),	maí
Fjölga foreldrasamtölum, hafa a.m.k tvö formleg samtöl á ári	Leik.stjóri	Foreldrakönnun, samantekt leikskólastjóra	maí
Skólastjórar og deildastjórar senda foreldrum tölvupóst a.m.k tvisvar í mánuði	Leik.stjóri	Tekið saman af leikskólastjóra	maí
„ Leikskólabókin “ er að hluta til samstarfsverkefni foreldra og starfsfólks	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar) foreldrasamtöl	maí

Starfsmenn	Ábyrgð	Hvernig metið	Verklok
Finna ástríðu starfsfólks gagnvart verkefnum, hvetja til dáða, virkja mannauðinn	Leik.stjóri	Starfsmannasamtal - könnun	apríl
Byggja upp sterka liðsheild starfsmanna, þar sem allir fá notið hæfileika sinna	Leik.stjóri	Starfsmannasamtal - könnun	maí
Starfsmenn hvattir til og þeim sköpuð tækifæri til þess að afla sér sí- og endurmenntunar	Leik.stjóri	Samantekt á endur- og símenntun	maí
Horfa á það jákvæða í fari starfsmanna og veita þeim endurgjöf og hrós	Leik.stjóri	Starfsmannakönnun - starfsmannasamtal	maí
Móta áætlun um heilsueflingu á vinnustað og hvetja starfsmenn til þess að taka þátt	Leik.stjóri	Starfsmannakönnun - starfsmannasamtal	maí
Auka vinnuframlag og gleði starfsmanna með því að koma til móts við þörf fyrir sjálfræði	Leik.stjóri	Starfsmannakönnun - starfsmannasamtal	maí
Skapa aðstæður fyrir starfsfólk til þess að gera eitthvað skemmtilegt fyrir utan vinnu.	Leik.stjóri	Starfsmannakönnun - starfsmannasamtal	maí
Virkja skýra móttökuáætlun fyrir nýja starfsmenn	Leik.stjóri	Starfsmannasamtal - könnun	maí
Starfsmannasamtöl 3 svar á skólaári	Leik.stjóri	Skráning og samantekt á starfsmannasamt.	apríl
Nýbreytni	Ábyrgð	Hvernig metið	Verklok
Nota lpad í skipulagðri vinnu með börnum	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Börn í tveimur elstu árgöngum læri grunnatriði í ensku í gegnum leiki og söngva	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Markviss hreyfing (þolþjálfun) fari fram ásamt ;Jóga; og slökunæfingum með börnunum	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Börn í tveimur elstu árgöngum læri markvisst framsögn og tjáningu	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Nota tákn með tali í daglegum samskiptum yngri barna- hafa tákn vikunnar	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Barnafundir, börnin búa sjálf til samskiptareglur og kenna hvort öðru	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Markviss vinna með vináttu, samskipti og jákvæðni meðal barnanna	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Verkefnið um leiðtogann í mér	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Unnið að læsistefnu leikskólans	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Niðurstöður leikskólapúl síns nýttar til úrbóta	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí
Tónlistarkennsla með tónlistakennara	Leik.stjóri	Óformlegt mat (rýnihópar)	maí

Samhæfisskýrsla fyrir Afrit af Starfsáætlun Lundab 2013-2014.xls
Keyra á 30.9.2014 09:51

Í fyrri útgáfum af Excel er ekki hægt að framkvæma eftirfarandi aðgerðir í þessari vinnubók. Þessar aðgerðir gætu glatast eða skemmst ef þú vistar vinnubókina í eldra útgáfusniði.

Lágmarkstap á gæðum

Fjöldi tilvika

Sum hólf eða stílar í þessari vinnubók innihalda snið sem ekki er hægt að vinna með í þessu skrársniði. Næsta mögulega snið verður valið í staðinn.

4

Útgáfa

Excel 97-2003