

Starfsáætlun Heilsuleikskólans Holtakot skólaárið 2015-2016

Helstu verkefni og áherslur	Ábyrgð	Hvernig metið	Verklok
vináttuverkefni - Barnaheill	aðstoðarleikskólastjóri	formlegt mat - samskipti og góður skólabragur	ág'16
þemastarfið ég sjálfur í gegnum alla árganga	deildarstjórar	formlegt mat - metið af deild og skipulagi vetrarstarfsins	júní ár hvert
markviss hreyfing hjá öllum árgöngum	deildarstj/ hópstj	metið með skráningu í Heilsubók	okt og mars hvert ár
markviss sundkennsla hjá elsta árgangi	Ari	formlegt mat - allt frá vatnshræðslu til 1.stigs í sundi	nóv og maí hvert ár
markviss listsköpun - verkefni í hverri viku	deildarstjórar	metið hvort alir náðu að vinna ársplanið sem sett var upp	haust og vor
lesmálið - lesið á markvissan hátt	deildarstjórar	formlegt mat - deild finnur aukna getur á skilning orða	haust og vor
markviss málörvun allir-myndrænt hjá yngstu	deildarstjórar	formlegt mat - deild finnur aukna getur á skilning orða	haust og vor
söngstund alla daga og sameiginleg á föstud.	allir starfsm.	formlegt mat - deild finnur aukna getu á texta	haust og vor
gönguferðir / útikennsla	allir starfsm.	formlegt mat -finnum aukið þrek og þroska barnanna,	haust og vor
frjálsi leikurinn	allir starfsm.	formlegt mat - aukning á félagsþroska	haust og vor
skólahópsvinna elstu barna leikskólans	deildarstjóri	formlegt mat - metið í samvinnu við álfthaness. + Krakkak	haust og vor
grænfánvinna - nærumhverfið	hópst.á hverri deild	formlegt mat - farið yfir stöðu mánaðarlega á fundum	haust og vor
uppbyggingarstefnan	hópst á hverri deild	formlegt mat- farið yfir stöðu mánaðarlega á fundum	haust og vor
Leikur að læra og Yoga	deildarstjórar / allir starfsm	skráning á framförum í Heilsubók barnsins	vor
Foreldrasamstarf			
Samskipti við foreldra séu jákvæð og uppbyggileg	allir starfsmenn	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
sameiginleg markið að velferð barnanna	allir starfsmenn /foreldrar	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
heimasíða nýtt sem upplýsingasíða auk Mentors	deildarstj / stjórnendur	metið í foreldrasamtölum - auk starfsmannaviðtölum	haust og vor
foreldraviðtöl 2 á ári - Heilsu. k barnsins -ýtarlegir punktar	deildarstj / deildarstj.hrey	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
hafa góða samvinnu við foreldrafélag	leiksk.stjóri/allir starfsm	metið á fundum með þeim og foreldrasamtölum	haust og vor
hafa faglega samvinnu við foreldraráð	leikskólastjóri	metið á fundum með þeim og foreldrasamtölum	haust og vor
mikil samvera við foreldra á dögum sem tengjast dagatali	allir starfsmenn	metið í foreldrasamtölum	haust og vor
þátttökuaðlögun -foreldrar upplýstari um starfið	allir starfsmenn	metið óformlega meðan á stendur og forml. í könnun	haust
ýmsir dagar yfir árið þar sem foreldrar / ættingar taka þátt	allir starfsmenn	endurmat eftir viðburð af starfsmönnum deilda	yfir allt árið
bæta upplýsingarflæði um hvern lið í starfi - áætlun	allir starfsmenn	foreldraviðtöl og næsta foreldrakönnun 2017	allt árið

Starfsmenn			
skapa góða vinnumenningu þar sem allir njóta sín	allir starfsmenn	starfsmannasamtöl	haust og vor
starfsmannasamtöl að hausti og vori	deildarstj / stjórnendur	metið í viðtölum	haust og vor
skapa hefðir á að gera eitthvað saman f. Utan vinnu	allir starfsmenn	óformlegt mat eftir samveruna /stundum skráð	haust og vor
auka gleði starfsmanna með því að setja ábyrgð á þá	allir stjórnendur	óformlegt mat og formlegt í viðtölum	haust og vor
horfa á það jákvæða hjá hvort öðru	allir starfsmenn	metið í viðtölum	farið yfir öðru hvoru -líðan
vera duglegri að hrósa - öllum starfsmönnum	allir starfsmenn	metið í viðtölum	haust og vor
VIRK - þróunarverkefni,fjarvistarsamtal	stjórnendur	metið í viðtölum - stund	3 mánaða fresti
símenntun hver fer á 2 námskeið yfir árið	stjórnendur / deildarstj	metið í starfsmannaviðtölum	haust og vor
Nýbreytni			
sundkennsla elstu barna - 4 árið okkar	Ari /stjórar	formlegt mat sem ábyrgðarmaður gerir	vor
markviss málörvun - þróað og bætt á hverju ári	deildarstjórar	formlegt mat deildastjóra -formlegt mat hjá talm.fræðing	vor
lesmálið - erum alltaf að bæta við þetta	deildarstjórar	formlegt mat deildastjóra -eftir áætlun vetrar	vor
Samstarf við Heilsuleikskólann Bæjarból 2 x á ári	Íþróttastjórar	formlegt mat íþróttastjóra	vor
Þróunarverkefni um vináttu (vinna gegn einelti)	Aðstoðarl.stjóri og deildarst	formlegt mat og góður skólabragur	vor -viðhalda alltaf
Þróunarverkefni leikur að læra og Yoga	Allir starfsmenn	skráning á framförum í Heilsubók barnsins	vor
Húsnæði og viðhald			
Tölvumálin - uppfærsla á tölvum í undirbúning annað árið	tölvudeild/leikskólastj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið	vor
netsamband - þarf að auka hraða ekki gott aðgengi að þráðl. neti	bærinn/leikskólastj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið	vor
annan útikofa fyrir grill og dót - setjum á lista þriðja árið	fjárhagsáætlun/leikskólastj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið	vor -nauðsynlegt
fleiri rólur	fjárhaldsáætlun/leiksk.stj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið 2015	vor
færa starfsmannaskápa - annað árið beiðni um það	fjárhaldsáætlun/leiksk.stj	fer yfir beiðnir eftir skólaárið 2015	vor