

Aðgerðaáætlun Garðabæjar í jafnréttismálum 2023-2026

Efnisyfirlit

I. Inngangur	2
II. Garðabær sem stjórnvald	2
1. Greining á stöðu jafnréttismála í Garðabæ	2
2. Þátttaka í nefndum, ráðum og stjórnun á vegum sveitarfélagsins	4
3. Ráðstöfun fjármagns	5
4. Inngilding og öryggi íbúa Garðabæjar	5
5. Jafnréttissjónarmiðum fylgt eftir	6
III. Garðabær sem vinnuveitandi	7
1. Atvinnuauklýsingar og ráðningar	7
2. Launajafnrétti	8
3. Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun	9
4. Samræming atvinnu- og fjölskyldulífs	9
5. Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi	10
6. Unnið gegn mismunun á vinnustöðvum á grundvelli annarra ástæðna	11
IV. Garðabær sem þjónustuveitandi	11
Þjónusta við eldra fólk	12
Þjónusta við fatlað fólk	12
Þjónusta við innflytjendur og flóttafólk	13
Hinseginvæn þjónusta?	13
Skóla- og frístundastarf	13
Íþrótta- og menningarstarf	14

Drög 15. mars 2024

I. Inngangur

Lýðræðislegt samfélag byggir á þeim grunni að allir skuli vera jafnir fyrir lögum og njóta réttinda óháð kynþætti, þjóðernisuppruna, trú, lífsskoðun, fötlun, skertri starfsgetu, efnahagi, aldri, kynhneigð, kynvitund, kyneinkennum eða kyntjáningu.

Markmiðið með aðgerðaráætlun Garðabæjar er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum fyrir einstaklinga á öllum sviðum samfélagsins.

Aðgerðaráætlunin byggir á lögum nr. 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna, lögum nr. 86/2018 um jafna meðferð á vinnumarkaði, lögum nr. 85/2018 um jafna meðferð utan vinnumarkaðar og lögum nr. 151/2020 um stjórnsýslu jafnréttismála.

II. Garðabær sem stjórnvald

Garðabær er bæjarfélag sem virðir lýðræði og jafnrétti. Öllum einstaklingum eru tryggð jöfn tækifæri og möguleika til áhrifa og fjölbreyttar þarfir eru viðurkenndar.

1. Greining á stöðu jafnréttismála í Garðabæ

Tölfræðileg gögn eru forsenda þess að hægt sé að leggja mat á stöðu jafnréttismála í sveitarfélaginu. Lagt er til að sérstök áhersla verði lögð á öflun slíkra gagna á tímabili aðgerðaráætlunar.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarami
Öflun tölfræðiupplýsinga um stöðu jafnréttis innan Garðabæjar	Fjöldi fullorðinna með lögheimili í Garðabæ eftir ríkisfangi og kyni	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Á hverju ári
	Fjöldi barna með lögheimili í Garðabæ eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Á hverju ári
	Greina notendur fjárhagsaðstoðar eftir kyni, aldri, starfsgetu og ríkisfangi	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Í hverjum mánuði
	Greina umsækjendur um félagslegt húsnæði eftir ríkisfangi, aldri, kyni og fjölskyldustærð	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Ársfjórðun gslega

Drög 15. mars 2024

Greina notendur félagslegrar ráðgjafar eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Tvisvar á ári
Greina notendur sérstaks húsnæðisstuðnings eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Tvisvar á ári
Greina notendur í samræmdri móttöku flóttafólks eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Tvisvar á ári
Greina börn í samþættingu þjónustu í þágu farsældar barna eftir kyni, aldri, ríkisfangi og hvort barn sé með fötlunargreiningu	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Verkefnastjóri farsældar barna	Tvisvar á ári
Greina notendur stuðningsþjónustu eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Tvisvar á ári
Greina notendur stoðþjónustu eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Tvisvar á ári
Fjöldi barna í leikskólum eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Leikskólafulltrúi	Á hverju ári
Fjöldi barna í grunnskólum eftir ríkisfangi og kyni	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Grunnskólafulltrúi	Á hverju ári
Fjöldi barna sem nýtt hafa hvatapeninga/frístunda	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Íþrótta-, tómstunda og forvarnarfulltrúi	Á hverju ári

Drög 15. mars 2024

	styrk eftir ríkisfangi, aldri og kyni			
	Fjöldi barna í frístund eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Íþróttta-, tómstunda og forvarnarfulltrúi	Á hverju ári
Tölfræði- upplýsingar er varða jafnréttismál sáu aðgengileg íbúum	Birting tölfræðiupplýsinga um jafnréttismál á heimasíðu Garðabæjar	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Samskiptastjóri	Á hverju ári

2. Þátttaka í nefndum, ráðum og stjórnnum á vegum sveitarfélagsins

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum bæjarins skal hafa jöfn kynjahlutföll. Stefnt skal að því að fjölbreytni samfélagsins endurspeglast í ráðum, nefndum og stjórnnum sveitarfélagsins.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Jöfn hlutföll kynja og fjölbreytileiki í nefndum, ráðum og stjórnnum	Að jöfn kynjahlutföll og fjölbreytileiki sé viðhafður við tilnefningu og kosningu í nefndir, ráð og stjórnir	Framboðslistar og bæjarstjórn	Bæjarstjórn	Við upphaf kjörtímabils og eftir þörfum
Efla fræðslu um hinsegin málefni meðal kjörinna fulltrúa	Hvetja kjörna fulltrúa til að sækja fræðslu Samtakanna 78 um hinsegin málefni	?	?	Árlega

Drög 15. mars 2024

3. Ráðstöfun fjármagns

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi við gerð fjárhagsáætlunar sveitarfélagsins	Upplýsingar um stöðu jafnréttismála nýtt við gerð fjárhagsáætlunar	Bæjarstjórn Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslusviðs	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Við gerð fjárhagsáætlunar ár hvert
Styrkir og verðlaun sveitarfélagsins stuðli að jafnrétti, mannréttindum og jöfnum tækifærum	Jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi við úthlutun styrkja og verðlauna	?	?	Við úthlutun styrkja og verðlauna

4. Inngilding og öryggi íbúa Garðabæjar

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Vinna gegn fordómum í samfélaginu	Gerð og innleiðing samskiptasáttmála fyrir skóla Garðabæjar	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Fræðslu- og menningarsvið Skólar Garðabæjar	Vor 2024
Samvinna með samfélagslögreglu	Reglulegir fundir samfélagslögreglu, skóla, velferðarsviðs og fræðslu- og menningarsviðs	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Fræðslu- og menningarsvið og velferðarsvið	Frá hausti 2023
Samráðsfundir barnaverndar og lögreglu	Mánaðarlegir samráðsfundir barnaverndar og lögreglu	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Deildarstjóri barnaverndar-þjónustu	Í hverjum mánuði

Athugasemd [ÞÞ2R2]: Stutt myndbandsviðtöl við ólíkt fólk + svipmyndir úr lífi sem er birt á vefnum. Hægt að taka fyrir flestar mismununarbreitur.

Athugasemd [SB3R2]: Bera undir samskiptastjóra

Athugasemd [ÞÞ1]: Herferð sem miðar að því að sýna hvað við erum fjölbreytt - og öll Garðabæingar.

Drög 15. mars 2024

Fjölmenningarstefna Garðabæjar	Endurskoða fjölmenningarstefnu sveitarfélagsins	Sviðsstjóri velferðarsviðs?	Velferðarsvið	?
Öryggi íbúa Garðabæjar sé tryggt með markvissum aðgerðum gegn ofbeldi í Garðabæ	Þátttaka í verkefninu Saman gegn ofbeldi	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið	Alltaf í gangi?
	Tengiliður félagsþjónustu við mansalsteymi Bjarkarhlíðar	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið	Alltaf í gangi
Gott aðgengi hreyfihamlaðra að stofnunum og opnum svæðum bæjarins	Úrbætur samkvæmt úttekt sem framkvæmd var árið 2020	Sviðsstjóri umhverfissviðs	Umhverfissvið	
Íbúafundur á ensku?				

Athugasemd [SB4]: Bera undir samskiptastjóra

5. Jafnréttissjónarmiðum fylgt eftir

Öllum stofnunum, nefndum og ráðum á vegum Garðabæjar ber að vinna samkvæmt jafnréttisáætlun Garðabæjar, lögum og alþjóðlegum samningum sem Ísland er aðili að og varða jafnréttismál.

Framvinda aðgerðaáætlunar skal rædd í bæjarstjórn á hverju ári, sbr. 1. mgr. 13. gr. laga nr. 151/2020. Framkvæmdaáætlun skal endurskoðuð eftir þörfum

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdar- aðili	Tímarammi
Eftirfylgni jafnréttisáætlunar	Framvinda aðgerðaáætlunar rædd í bæjarstjórn	Bæjarstjórn	Bæjarstjórn	Á hverju ári
	Framvinda aðgerðaáætlunar rædd í velferðarráði	Formaður velferðarráðs	Velferðarráð	Tvisvar á ári
Samþætting jafnréttissjónarmið a sé gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð	Huga skal að jafnréttissjónarmiðum við alla stefnumótun og áætlanagerð á vegum sveitarfélagsins	Bæjarstjórn Stjórnendur	Stjórnendur	Alltaf

Drög 15. mars 2024

Að allt starfsfólk, nefndarfólk og ráðsfólk sé meðvitað um inntak jafnréttisáætlunar Garðabæjar	Jafnréttisáætlun kynnt fyrir starfsfólki stofnana Garðabæjar	Sviðsstjórar Stjórnendur	Allir stjórnendur	Reglulega
	Jafnréttisáætlun kynnt fyrir nefndum og ráðum Garðabæjar	Sviðsstjórar Stjórnendur	Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs	Reglulega
Kynning á jafnréttisáætlun fyrir íbúum sveitarfélagsins	Jafnréttisáætlun kynnt fyrir íbúum	Sviðsstjóri þjónustu- og þróunar	Samskiptastjóri	Reglulega
Jafnréttissáttmáli Evrópu	Hefja undirbúning að undirritun og inngildingu Jafnréttissáttmála Evrópu	Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs	Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs	2024-26

III. Garðabær sem vinnuveitandi

1. Atvinnuauglýsingar og ráðningar

Störf sem laus eru til umsóknar skulu standa öllum opin óháð kyni. Við ráðningar starfsfólks ber að vinna sérstaklega að því að jafna stöðu kynjanna innan stofnana og stuðla að því að störf flokkist ekki í kyngreind störf. Við ráðningu er óheimilt að mismuna kynjum á grundvelli fjölskyldustöðu eða annarra þátta þar sem ætla má að kynbundnir einkahagir hafi áhrif.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Störf sem eru laus til umsóknar skulu standa öllum <u>opin</u> .	Í öllum atvinnuauglýsingum skal hvetja áhugasama einstaklinga, án tillits til kyns, til að sækja um störf. Undantekning er þegar eðli starfsins er þannig að viðkomandi þarf að geta þjónustað t.d. karla- eða kvennaklefa.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri og starfsmenn mannauðs- og kjaradeildar	Viðvarandi
Jafna stöðu kynja innan stofnana.	Við ráðningar ber að vinna sérstaklega að því að jafna stöðu kynjanna á stofnunum bæjarins og stuðla að því að störf	Stjórnendur	Stjórnendur	Viðvarandi

Athugasemd [SB5]: Fjölbreyttur hópur fólks sýndur við kynningarefni/auglýsingar á starfsstöðum Garðabæjar

Athugasemd [SB6R6]: Bera undir mannauðsstjóra og samskiptastjóra

Drög 15. mars 2024

	flokkist ekki í kyngreind störf. Óheimilt er að mismuna kynjum við ráðningar út frá þáttum sem ætla má að kynbundnir einkahagir hafi áhrif á.			
	Við ráðningu skal umsækjandi af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein að öðru jöfnu ganga fyrir við ráðningu ef hann er jafnhæfur eða hæfari en aðrir umsækjendur.	Stjórnendur	Stjórnendur	Viðvarandi

2. Launajafnrétti

Garðabær leggur áherslu á að veita íbúum bæjarins framúrskarandi þjónustu og sækist eftir að ráða til starfa metnaðarfulla og færa einstaklinga af öllum kynjum sem eru jákvæðir, faglegir og áreiðanlegir. Jafnlaunastefna Garðabæjar er mikilvægur hlekkur í að styðja við þau markmið.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Stefna Garðabæjar er að allir starfsmenn njóti jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf þannig að enginn ómálefnalegur launamunur sé til staðar.	Komi ómálefnalegur launamunur í ljós skal bregðast við í samræmi við jafnlaunamarkmið innan skilgreinds tímaramma með það að leiðarljósi að jafna stöðu starfsmanna óháð kyni.	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
Allar launaákvæðanir skulu vera gagnsæjar, málefnalegar, skjalfestar og rekjanlegar.	Viðhaldsvottun jafnlaunakerfis	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Árlega
	Launagreining framkvæmd og rýnd	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Árlega
	Óútskýrður launamunur leiðréttur án tillits til kyns	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
Tryggja skal launajafnréttir starfsfólks óháð kyni.	Viðhaldsvottun jafnlaunakerfis	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
	Launagreining framkvæmd og rýnd	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
	Óútskýrður launamunur leiðréttur án tillits til kyns.	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
Að enginn ómálefnalegur	Markmið þetta er metið og rýnt árlega og	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi

Drög 15. mars 2024

launamunur sé á mánaðarlaunum miðað við fullt starf.	gripið til aukinna aðgerða ef eitthvað hefur út af brugðið.			
Að enginn ómálefnalegur launamunur sé á heildarlaunum miðað við fullt starf.	Markmið þetta er metið og rýnt árlega og gripið til aukinna aðgerða ef eitthvað hefur út af brugðið.	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi

3. Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun

Starfsþjálfun, starfsþróun, sí- og endurmenntun skal bjóðast óháð kyni. Við úthlutun verkefna, tilfærslu verkefna og við starfsþróun skal þessa ávallt gætt að kynjum sé ekki mismunað.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun skal vera aðgengileg öllum kynjum óháð aldri og þjóðernisuppruna.	Könnun lögð fyrir starfsmenn þriðja hvert ár um hvort þeir upplifi kynjajafnrétti, jafnrétti m.t.t. þjóðernisuppruna og aldurs varðandi starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun.	Stjórnendur	Mannauðsstjóri í samvinnu við Jafnréttisstofu	Viðvarandi
Minnkað starfshlutfall og sveigjanleg starfslok eftir því sem árin færast yfir.	Öllum starfsmönnum sem verða 65 ára á ári hverju og þeim sem eldri eru er boðið upp á tveggja daga starfslokanámskeið.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Viðvarandi
Íslenskunámskeið fyrir starfsmenn sem eru af erlendu bergi brotnir.	Boðið upp á stöðumat og 10 vikna íslenskunámskeið í kjölfarið m.t.t. getu/kunnáttu.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Námskeið að hausti og að vori
Starfsfólk sé upplýst og þekki jafnréttisstefnuna.	Sýnileiki jafnréttisstefnunnar og aðgerðaráætlunar á vefsíðu Garðabæjar.	Stjórnendur	Samskiptastjóri	Viðvarandi
	Fræðsla um jafnréttisstefnuna sé hluti af rafrænni nýliðafræðslu.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Viðvarandi

Athugasemd [SB7]: Athuga með fleiri breytur - fötlun, kynhneigð, kynvitund etc.

Athugasemd [SB8R8]: Bera undir mannauðsstjóra

Athugasemd [SB9]: Athuga Bara tala íslenskuapp

Athugasemd [SB10R10]: Niðurnjörva ekki á ákveðna kennslu

Athugasemd [SB11R10]: Bera undir mannauðsstjóra

4. Samræming atvinnu- og fjölskyldulífs

Koma skal til móts við starfsmenn hvað varðar fjölskylduábyrgð meðal annars með því að þeir fái tækifæri til að sinna nauðsynlegum skyldum gagnvart börnum, maka og foreldrum eins og kostur er.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Að auðvelda öllum kynjum að samræma starf og fjölskylduábyrgð með sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri vinnuhagræðingu eftir því sem við verður komið.	Í Gæðahandbók Garðabæjar er þeim kostum lýst sem í boði eru um samræmingu fjölskylduábyrgðar og starfs ásamt rétti til fæðingaorlofs og veikindadaga með börnum.	Mannauðsstjóri	Stjórnandi	Viðvarandi
Óheimilt er að láta fæðingar- og foreldraorlof eða aðrar aðstæður tengdar meðgöngu og barnseignum hafa neikvæð áhrif á ákvarðanir um framgang í starfi.	Tryggja að starfsfólki sé ekki mismunað vegna fæðingar- og foreldraorlofs.	Stjórnendur	Stjórnendur	Viðvarandi

5. Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi

Einelti, ofbeldi, kynferðisleg eða kynbundin áreitni er með öllu óheimil á vinnustöðum Garðabæjar. Stjórnendum hjá Garðabæ ber skylda samkvæmt reglugerð nr. 1009/2015 að láta slíka hegðun ekki viðgangast. Hjá Garðabæ er unnið eftir stefnu og viðbragðsáætlun vegna eineltis, kynferðislegrar áreitni, kynbundinnar áreitni og ofbeldis og eru stefnan og viðbragðsáætlunin aðgengileg í Gæðahandbók Garðabæjar og á innri vef.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.	Stefna og viðbragðsáætlun er til staðar í Gæðahandbók Garðabæjar og á innri vef bæjarins og er endurskoðuð a.m.k. árlega og eftir þörfum.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Árlega
	Reglubundin fræðsla um einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi.	Stjórnendur	Stjórnendur	Árlega
	Könnun lögð fyrir um upplifað áreitni	Mannauðsstjóri	Hjördís Sigursteinsdóttir dósent við Háskólann á Akureyri	Á tveggja ára fresti

Athugasemd [SB12]: Fræðsla um jafnrétti í viðu samhengi - stjórnvaldskaflinn?

Athugasemd [SB13R13]: Er hægt að bæta við fræðslu til starfsfólks um jafnrétti?

Athugasemd [SB14R13]: Bera undir mannauðsstjóra

Drög 15. mars 2024

	eða ofbeldi á vinnustað.			
Mat á áhættu á kynbundnu áreiti.	Til að sporna við óviðeigandi hegðun og auka líkur á ánægju í starfi ber stjórnendum að framkvæma áhættumat á vinnustað sínum reglulega.	Stjórnendur	Stjórnendur og öryggisnefnd hverrar stofnunar	Reglulega

6. Unnið gegn mismunun á vinnustöðvum á grundvelli annarra ástæðna

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Efla fræðslu um hinsegin málefni meðal starfsfólks sveitarfélagsins	Hvetja starfsfólk til að sækja fræðslu Samtakanna 78 um hinsegin málefni	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Árlega
Efla vitneskju stjórnenda sveitarfélagsins um hinseginmálefni	Fræðsla frá Samtökunum 78 til stjórnenda á grundvelli samstarfssamnings	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	?

Athugasemd [SB15]: Jafnréttisfulltrúi á hverjum vinnustað, sem hefur meiri þekkingu en aðrir á jafnréttismálum í heild sinni. Þarf að sækja ítarlegt námskeið og nýtur stuðnings annarra í sömu stöðu.

Krefst þess eiginlega að það sé einhver skilgreindur yfir jafnréttismálum hjá bænum.

Athugasemd [SB16R16]: Bera undir mannauðsstjóra

Athugasemd [SB17]: Er hluti af aðgerðaráætlun ríkisins í málefnum hinsegin fólks

Athugasemd [SB18R18]: Rafræn fræðsla var í boði í nóv. 2022 og maí 2023. Verður áfram

IV. Garðabær sem þjónustuveitandi

Upplýsingagjöf

Garðabær sem þjónustuveitandi skal ávallt hafa til grundvallar jafnréttissjónarmið í allri þeirri þjónustu sem bærinn veitir íbúum Garðabæjar.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Veita íbúum upplýsingar á þjónustuvef Garðabæjar í hljóði og texta				
Sjá til þess að kynsegin klefar séu í íþróttamiðstöðvum Garðabæjar	Færa í annan undirkafla			
Sjá til þess að kynsegin klefar séu í sundlaugum Garðabæjar	Færa í annan undirkafla			
Hafa allar upplýsingar aðgengilegar á formi sem hægt er að þýða með þægilegum hætti í þýðingarforritum				

Þjónusta við eldra fólk

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Drög 15. mars 2024

Þjónusta við fatlað fólk

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Þjónusta við innflytjendur og flóttafólk

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Opnir viðtalstíma fyrir flóttafólk	Vikulegir opnir viðtalstímar fyrir flóttafólk sem búsett er í Garðabæ	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Verkefnastjóri samræmdrar móttöku flóttafólks	Vikulega

Hinseginvæn þjónusta?

Smá um þetta markmið

Drög 15. mars 2024

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Skóla- og frístundastarf

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Skólar hafi gilda jafnréttisáætlun	Skólar endurnýi jafnréttisáætlanir sínar á tímabili aðgerðaáætlunar	Skólastjórar	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	

Íþrótt- og menningarstarf

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Drög 15. mars 2024

Aðgengi

Skýrsla sem sumarstarfsmenn unnu fyrir nokkrum árum – taka hana upp úr skúffunni (málsnr: 2006641)

Jöfnunarsjóður – framlag til að aðlaga húsnæði

Erum með að ofan aðgengi að stofnunum inni og aðgengi að opnum svæðum

Römpum upp Ísland – þátttaka með stofnunum núna, ekki bara fyrirtækjum

DRÖG