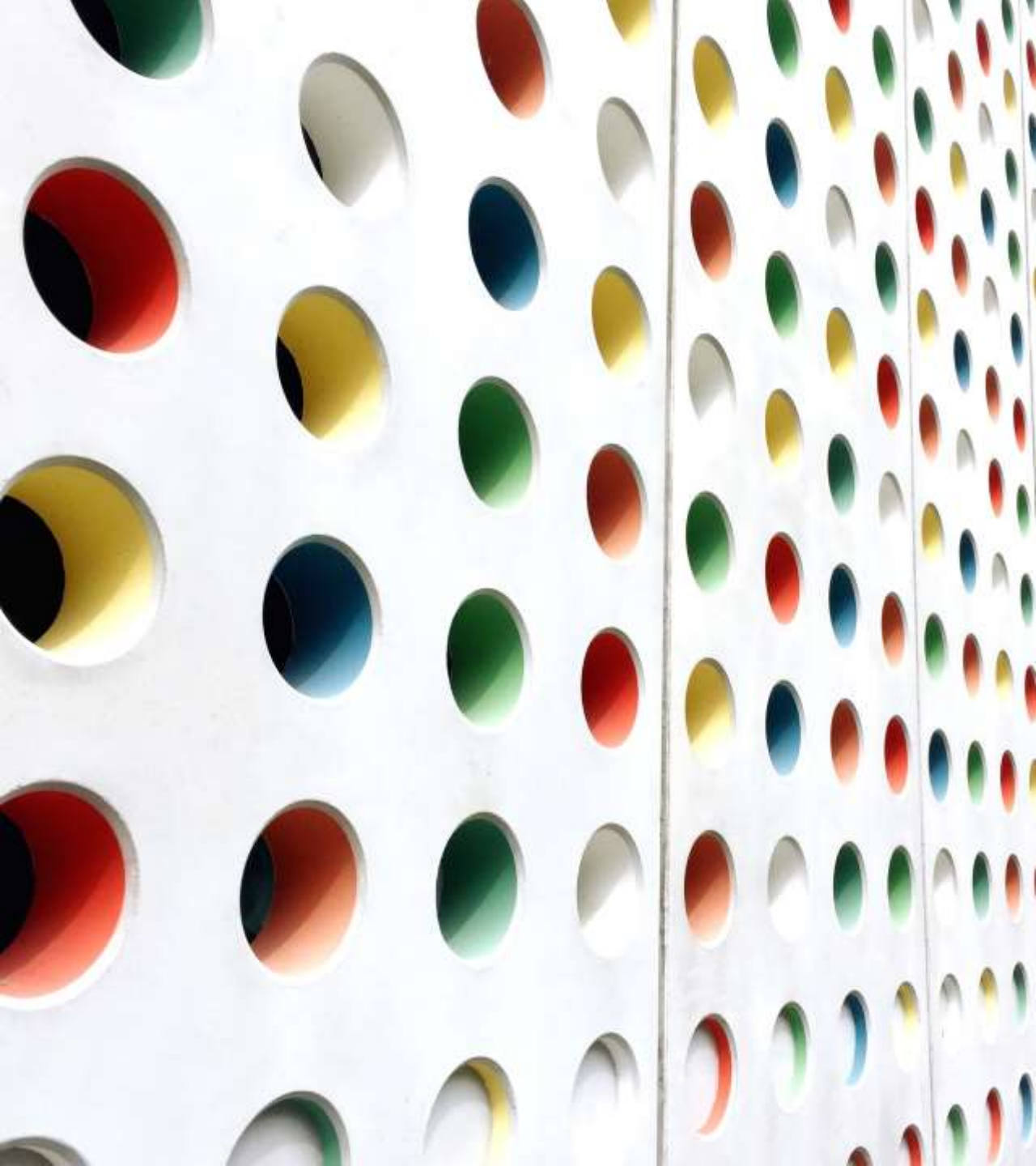




Viðhorfskannanir meðal starfsmanna Garðabæjar

Hvað hefur verið gert?

- Skólapúlsinn
- Starfsmannapúlsinn
- Kannanir framkvæmdar af mannauðsstjóra
- Heilsa, líðan og starfstengd viðhorf starfsfólks íslenskra sveitarfélaga
- Viðhorf starfsfólks um jafnréttismál, starfsþróun og endurmenntun

Hvað er hægt að gera?

- Púlsmælingar –stuttar og einfaldar kannanir sem sendar eru reglulega út
- Ársfjórðungslegar viðhorfsmælingar
- Tvær viðhorfsmælingar á ári
 - Púlsmælingar/eftirfylgni kannanir inn á milli ef þörf er talin á
- Ein viðhorfsmæling á ári

Hvað þarf til að viðhorfsmælingar virki?

- Skuldbindingu allra í vegferðina
 - Bæjarstjóra, sviðsstjóra, forstöðumanna stofnana, starfsmanna
- Stjórnendur þurfa góða leiðsögn og kynningu á:
 - Tilgangi, markmiði, spurningum, úrtaki, skýrslugerð, trúnaði, hlutverki sínu, lesa úr niðurstöðum o.fl.
- Starfsmenn þurfa einnig að fá upplýsingar um:
 - Tilgang, markmið, trúnað o.fl.
- Sviðsstjórar og forstöðumenn þurfa sjálfir að kynna niðurstöður fyrir sínum starfsmannahópi
- Fræðsluefni og sérsniðnar tillögur að úrbótum og næstu árangursríku skrefum
- Stjórnendur þurfa að hafa þær auðlindir sem til þarf

Nokkrar staðreyndir um stjórnenda- og starfsmannahóp Garðabæjar

- Margir hækir fagstjórnendur en ákveðnir annmarkar
- Fjölbreyttur starfsmannahópur
- Vel menntaðir og reynslumiklir sérfræðingar bæði sem stjórnendur og starfsmenn en einnig starfsmenn með litla formlega menntun

Fleiri staðreyndir:

- Fjöldi launþega um síðustu mánaðarmót var 1.423
- Vinnustaðir eru alls 44
- Starfsmenn voru í 191 starfsheiti um síðustu mánaðarmót
- Mannauðs- og kjaradeild
 - Deildarstjóri, 2 kjararáðgjafar og 2 launafulltrúi á kjaradeildarhluta
 - Mannauðsstjóri er einn á mannauðshluta deildarinnar



Takk fyrir