

| Mannauðs- og kjaradeild 2021                                                                                                                   | Ábyrgðaraðilar                | Tímamörk | Tengist heimsmarkmiðum                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aukið gæðaeftirlit/innra eftirlit                                                                                                              | Allir starfsmenn deildarinnar | Alltaf   | 10. Aukinn jöfnuður                                     |
| Áframhaldandi innleiðing mannauðskerfis H3                                                                                                     | AJ/IPÞ                        | Alltaf   | 10. Aukinn jöfnuður                                     |
| Áframhaldandi Innleiðing stjórnunarhluta H3                                                                                                    | AJ/IPÞ                        | Alltaf   | 10. Aukinn jöfnuður                                     |
| Breyting á vaktavinnu - stytting og kerfisbreyting                                                                                             | AJ/EGG/IPÞ                    | Apr 2021 | 3. Heilsa og vellíðan                                   |
| Kynningar á atvikaskráningakerfinu ATVIK í stofnunum                                                                                           | RJE                           | Des 2021 | 3. Heilsa og vellíðan                                   |
| Jafnlaunkerfi - stöðugar umbætur                                                                                                               | Jafnlaunaráð/IPÞ/AJ           | Alltaf   | 5. Jafnrétti kynjanna                                   |
| Jafnlaunavottun - viðhaldsvottun                                                                                                               | IPÞ/AJ                        | Nóv 2021 | 5. Jafnrétti kynjanna                                   |
| Ómálefnalegur launamunur á mánaðarlaunum miðað við fullt starf verði enginn                                                                    | Jafnlaunaráð/IPÞ/AJ           | Jún 2021 | 10. Aukinn jöfnuður                                     |
| Úttekt á ómálefnalegum launamun á mánaðarlaunum miðað við fullt starf                                                                          | AJ/IPÞ                        | OKT 2021 | 10. Aukinn jöfnuður                                     |
| Launagreining að lágmarki tvisvar sinnum á ári                                                                                                 | AJ/IPÞ                        | Alltaf   | 5. Jafnrétti kynjanna                                 |
| Framfylgja jafnlaunastefnu Garðabæjar                                                                                                          | IPÞ/AJ                        | Alltaf   | 5. Jafnrétti kynjanna                                 |
| Færa alla ferla deildarinnar í CCQ gæðahandbók                                                                                                 | IPÞ/AJ/RJE/EGG                | Des 2021 | 10. Aukinn jöfnuður                                   |
| Færa starfsmanna- og stjórnendahandbók í CCQ gæðahandbók                                                                                       | IPÞ/AJ/RJE/EGG                | Des 2021 | 10. Aukinn jöfnuður                                   |
| Útlista í gæðahandbók þá kosti sem í boðið eru um samræmingu fjölskylduábyrgðar og starfs, rétti til fæðingarorlofs og veikindadaga með börnum | IPÞ                           | Des 2021 | 5. Jafnrétti kynjanna                                 |
| Hafa kynningarefni um jafnrétti aðgengilegt í CCQ gæðahandbók                                                                                  | IPÞ                           | Des 2021 | 5. Jafnrétti kynjanna                                 |
| Kynna nýja verkferla deildarinnar þegar við á á fjölbreyttan hátt s.s. myndbönd                                                                | IPÞ/AJ/RJE/EGG                | Alltaf   | 10. Aukinn jöfnuður                                   |
| Uppsetning á ferlum vegna utanumhalds og upplýsinga um heimiluð stöðugildi v/eftirlits                                                         | AJ                            | Des 2021 | 10. Aukinn jöfnuður                                   |
| Framkvæma konnun vegna upplifunar á kynjajafnrétti varðandi starfsþróun og símenntun samkvæmt jafnréttisáætlun                                 | IPÞ                           | Des 2021 | 5. Jafnrétti kynjanna                                 |
| Sumarátak Vinnumálastofnunar                                                                                                                   | AJ/IPÞ/EGG/RJE                | Maí 2021 | 8. Góð atvinna og hagvöxtur                           |
| Innleiðing á Signet - rafræn gögn                                                                                                              | AJ/EGG                        | Des 2021 | 9. Nýsköpun og uppbygging, Aðgerðir í loftslagsmálum  |