Drög 12. apríl 2024

# Aðgerðaáætlun Garðabæjar í jafnréttismálum 2024-2026

## Efnisyfirlit


I. Inngangur ....2
II. Garðabær sem stjórnvald ....2
1. Greining á stöðu jafnréttismála í Garðabæ ....2
2. Þátttaka í nefndum, ráðum og stjórnum á vegum sveitarfélagsins....4
3. Ráðstöfun fjármagns....5
4. Inngilding og öryggi íbúa Garðabæjar....5
5. Jafnréttissjónarmiðum fylgt eftir ....6
III. Garðabær sem vinnuveitandi ....7
1. Atvinnuauglýsingar og ráðningar ....7
2. Launajafnrétti ....8
3. Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun ....9
4. Samræming atvinnu- og fjölskyldulífs ....9
5. Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi ....10
6. Unnið gegn mismunun á vinnustöðvum á grundvelli annarra ástæðna ....11
IV. Garðabær sem þjónustuveitandi ....11
Þjónusta við eldra fólk....12
Þjónusta við fatlað fólk....12
Þjónusta við innflytjendur og flóttafólk....13
Hinseginvæn þjónusta?....13
Skóla- og frístundastarf ....13
Íþrótta- og menningarstarf....14


DRÖG

Skjal sótt af '000000000' dags: 25.03 2026

Drög 12. apríl 2024

# I. Inngangur

Lýðræðislegt samfélag byggir á þeim grunni að allir skuli vera jafnir fyrir lögum og njóta réttinda óháð kynþætti, þjóðernisuppruna, trú, lífsskoðun, fötlun, skertri starfsgetu, efnahagi, aldri, kynhneigð, kynvitund, kyneinkennum eða kyntjáningu.

Markmiðið með aðgerðaráætlun Garðabæjar er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum fyrir einstaklinga á öllum sviðum samfélagsins.

Aðgerðaráætlunin byggir á lögum nr. 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna, lögum nr. 86/2018 um jafna meðferð á vinnumarkaði, lögum nr. 85/2018 um jafna meðferð utan vinnumarkaðar og lögum nr. 151/2020 um stjórnsýslu jafnréttismála.

# II. Garðabær sem stjórnvald

Garðabær er bæjarfélag sem virðir lýðræði og jafnrétti. Öllum einstaklingum eru tryggð jöfn tækifæri og möguleika til áhrifa og fjölbreyttar þarfir eru viðurkenndar.

## 1. Greining á stöðu jafnréttismála í Garðabæ

Tölfræðileg gögn eru forsenda þess að hægt sé að leggja mat á stöðu jafnréttismála í sveitarfélaginu. Lagt er til að sérstök áhersla verði lögð á öflun slíkra gagna á tímabili aðgerðaráætlunar.

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Öflun tölfræðiupplýsinga um stöðu jafnréttis innan Garðabæjar | Fjöldi fullorðinna með lögheimili í Garðabæ eftir ríkisfangi og kyni | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu | Fjármála- og stjórnsýslusvið | Á hverju ári |
| | Fjöldi barna með lögheimili í Garðabæ eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu | Fjármála- og stjórnsýslusvið | Á hverju ári |
| | Greina notendur fjárhagsaðstoðar eftir kyni, aldri, starfsgetu og ríkisfangi | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið Garðabæjar | Í hverjum mánuði |
| | Greina umsækjendur um félagslegt húsnæði eftir ríkisfangi, aldri, kyni og fjölskyldustærð | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið Garðabæjar | Ársfjórðungslega |



Skjal sótt af '000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Greina notendur félagslegrar ráðgjafar eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið Garðabæjar | Tvisvar á ári |
| | Greina notendur sérstaks húsnæðisstuðnings eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu | Fjármála- og stjórnsýslusvið | Tvisvar á ári |
| | Greina notendur í samræmdri móttöku flóttafólks eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið Garðabæjar | Tvisvar á ári |
| | Greina börn í samþættingu þjónustu í þágu farsældar barna eftir kyni, aldri, ríkisfangi og hvort barn sé með fötlunargreiningu | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Verkefnastjóri farsældar barna | Tvisvar á ári |
| | Greina notendur stuðningsþjónustu eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið Garðabæjar | Tvisvar á ári |
| | Greina notendur stoðþjónustu eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið Garðabæjar | Tvisvar á ári |
| | Fjöldi barna í leikskólum eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs | Leikskólafulltrúi | Á hverju ári |
| | Fjöldi barna í grunnskólum eftir ríkisfangi og kyni | Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs | Grunnskólafulltrúi | Á hverju ári |
| | Fjöldi barna sem nýtt hafa hvatapeninga/frístunda | Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs | Íþrótta-, tómstunda og forvarnarfulltrúi | Á hverju ári |



Skjal sótt af '000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | styrk eftir ríkisfangi, aldri og kyni | | | |
| | Fjöldi barna í frístund eftir ríkisfangi, aldri og kyni | Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs | Íþrótta-, tómstunda og forvarnarfulltrúi | Á hverju ári |
| Tölfræði-upplýsingar er varða jafnréttismál séu aðgengileg íbúum | Birting tölfræðiupplýsinga um jafnréttismál á heimasíðu Garðabæjar | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu | Samskiptastjóri | Á hverju ári |

## 2. Þátttaka í nefndum, ráðum og stjórnum á vegum sveitarfélagsins

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum bæjarins skal hafa jöfn kynjahlutföll. Stefnt skal að því að fjölbreytni samfélagsins endurspeglist í ráðum, nefndum og stjórnum sveitarfélagsins.

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Jöfn hlutföll kynja og fjölbreytileiki í nefndum, ráðum og stjórnum | Að jöfn kynjahlutföll og fjölbreytileiki sé viðhafður við tilnefningu og kosningu í nefndir, ráð og stjórnir | Framboðslistar og bæjarstjórn | Bæjarstjórn | Við upphaf kjörtímabils og eftir þörfum |
| Efla fræðslu um hinsegin málefni meðal kjörinna fulltrúa | Hvetja kjörna fulltrúa til að sækja fræðslu Samtakanna 78 um hinsegin málefni | Sviðsstjóri Velferðarsviðs? | Sviðsstjóri Velferðarsviðs? | Árlega |
| Efla fræðslu um mismunun á grundvelli kynþáttar og uppruna | Hvetja kjörna fulltrúa til að sækja fræðslu um málefni kynþátta og uppruna | Sviðsstjóri Velferðarsviðs | Sviðsstjóri Velferðarsviðs | Árlega |
| Efla fræðslu um mismunun á | Kjörnir fulltrúar sæki | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Sviðsstjóri Velferðarsviðs | Árlega |



**Athugasemd [SB1]:** Meira en hvetja. Skilyrði?

**Athugasemd [SB2]:** Meira en hvetja -

**Athugasemd [SB3R3]:** Kjörnir fulltrúar sæki fræðslu um málefni kynþátta og uppruna og hinsegin málefni

**Athugasemd [SB4R3]:** Athuga með RKÍ - fræðsla á þeirra vegum?

Skjal sótt af '0000000000' dags. 25.03.20

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| grundvelli fötlunar | færðslu um málefni fatlaðs fólks | | | |
| Efla fræðslu um fordóma gagnvart eldri borgurum | Hvetja kjörna fulltrúa til að sækja fræðslu um málefni eldri borgara | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Árlega |

Athugasemd [SB5]: Athuga með t.d. Þroskahjálp (Ingu Björk)

## 3. Ráðstöfun fjármagns

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi við gerð fjárhagsáætlunar sveitarfélagsins | Upplýsingar um stöðu jafnréttismála nýtt við gerð fjárhagsáætlunar | Bæjarstjórn<br>Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslusviðs | Fjármála- og stjórnsýslusvið | Við gerð fjárhagsáætlunar ár hvert |
| Styrkir og verðlaun sveitarfélagsins stuðli að jafnrétti, mannréttindum og jöfnum tækifærum | Jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi við úthlutun styrkja og verðlauna | ? | ? | Við úthlutun styrkja og verðlauna |

## 4. Inngilding og öryggi íbúa Garðabæjar

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímaramm i |
|---|---|---|---|---|
| Vinna gegn fordómum í samfélaginu | Gerð og innleiðing samskiptasáttmála fyrir skóla Garðabæjar | Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs | Fræðslu- og menningarsvið<br>Skólar Garðabæjar | Vor 2024 |
| | Fræðsla fyrir íbúa og stofnanir um verkefni sveitarfélagsins í þágu fólks af erlendum uppruna | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Sviðsstjóri velferðarsviðs/verkefnastjóri samræmdrar móttöku flóttafólks | Haust 2024 |

Athugasemd [ÞÞ7R7]: Stutt myndbandsviðtöl við ólíkt fólk + svipmyndir úr lífi sem er birt á vefnum. Hægt að taka fyrir flestar mismununarbreytur.

Athugasemd [SB8R7]: Orða með samskiptastjóra

Athugasemd [ÞÞ6]: Herferð sem miðar að því að sýna hvað við erum fjölbreytt - og öll Garðbæingar.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03.2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | HERFERÐ | | | |
| Samvinna með samfélagslögreglu | Reglulegir fundir samfélagslögreglu, skóla, velferðarsviðs og fræðslu- og menningarsviðs | Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs | Fræðslu- og menningarsvið og velferðarsvið | Frá hausti 2023 |
| Samráðsfundir barnaverndar og lögreglu | Mánaðarlegir samráðsfundir barnaverndar og lögreglu | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Deildarstjóri barnaverndar-þjónustu | Í hverjum mánuði |
| Fjölmenningarstefna Garðabæjar | Endurskoða fjölmenningarstefnu sveitarfélagsins | Sviðsstjóri velferðarsviðs? | Velferðarsvið | Haust 2024-Vor 2025 |
| Öryggi íbúa Garðabæjar sé tryggt með markvissum aðgerðum gegn ofbeldi í Garðabæ | Þátttaka í verkefninu Saman gegn ofbeldi | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið | Alltaf í gangi? |
| | Tengiliður félagsþjónustu við mansalsteymi Bjarkarhlíðar | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið | Alltaf í gangi |
| Gott aðgengi hreyfihamlaðra að stofnunum og opnum svæðum bæjarins | Úrbætur samkvæmt úttekt sem framkvæmd var árið 2020 | Sviðsstjóri umhverfissviðs | Umhverfissvið | |
| Auka þátttöku fólks af erlendum uppruna í samfélaginu | Íbúafundir á ensku | Sviðsstjóri þjónustu- og þróunar | Sviðsstjóri þjónustu- og þróunar | Einu sinni á ári |

**Athugasemd [SB9]:** Bera undir samskiptastjóra

## 5. Jafnréttissjónarmiðum fylgt eftir

Öllum stofnunum, nefndum og ráðum á vegum Garðabæjar ber að vinna samkvæmt jafnréttisáætlun Garðabæjar, lögum og alþjóðlegum samningum sem Ísland er aðili að og varða jafnréttismál.

Framvinda aðgerðaáætlunar skal rædd í bæjarstjórn á hverju ári, sbr. 1. mgr. 13. gr. laga nr. 151/2020. Framkvæmdaáætlun skal endurskoðuð eftir þörfum

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdar-aðili | Tímaramm i |
|---|---|---|---|---|



DRÖG
Skjal sótt af '00000000' dags. 25.03 2026

Drög 12. apríl 2024

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Eftirfylgni jafnréttisáætlunar | Framvinda aðgerðaáætlunar rædd í bæjarstjórn | Bæjarstjórn | Bæjarstjórn | Á hverju ári |
| | Framvinda aðgerðaáætlunar rædd í velferðarráði | Formaður velferðarráðs | Velferðarráð | Tvisvar á ári |
| Samþætting jafnréttissjónarmiða sé gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð | Huga skal að jafnréttissjónarmiðum við alla stefnumótun og áætlanagerð á vegum sveitarfélagsins | Bæjarstjórn<br>Stjórnendur | Stjórnendur | Alltaf |
| Að allt starfsfólk, nefndarfólk og ráðsfólk sé meðvitað um inntak jafnréttisáætlunar Garðabæjar | Jafnréttisáætlun kynnt fyrir starfsfólki stofnana Garðabæjar | Sviðsstjórar<br>Stjórnendur | Allir stjórnendur | Reglulega |
| | Jafnréttisáætlun kynnt fyrir nefndum og ráðum Garðabæjar | Sviðsstjórar<br>Stjórnendur | Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs | Reglulega |
| Kynning á jafnréttisáætlun fyrir íbúum sveitarfélagsins | Jafnréttisáætlun kynnt fyrir íbúum | Sviðsstjóri þjónustu- og þróunar | Samskiptastjóri | Reglulega |
| Jafnréttissáttmáli Evrópu | Hefja undirbúning að undirritun og inngildingu Jafnréttissáttmála Evrópu | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslusviðs | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslusviðs | 2024-26 |
| Fjölmenningarráð | Stofnun fjölmenningarráðs Garðabæjar | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslusviðs | Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslusviðs/ Sviðsstjóri velferðarsviðs | Haust 2024 |

**Athugasemd [SB10]:** Myndu m.a. hafa umsjón með gerð fjölmenningarstefnu, eftirfylgd fjölmenningarmála og stefnumótunar

DRÖG

Skjal sótt af '000000000' dags: 25.03.2026

# III. Garðabær sem vinnuveitandi

## 1. Atvinnuauglýsingar og ráðningar

Störf sem laus eru til umsóknar skulu standa öllum opin óháð kyni. Við ráðningar starfsfólks ber að vinna sérstaklega að því að jafna stöðu kynjanna innan stofnana og stuðla að því að störf flokkist ekki í kyngreind störf. Við ráðningu er óheimilt að mismuna kynjum á grundvelli fjölskyldustöðu eða annarra þátta þar sem ætla má að kynbundnir einkahagir hafi áhrif.

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Störf sem eru laus til umsóknar skulu standa öllum opin | Í öllum atvinnuauglýsingum skal hvetja áhugasama einstaklinga, án tillits til kyns, til að sækja um störf. Undantekning er þegar eðli starfsins er þannig að viðkomandi þarf að geta þjónustað t.d. karla- eða kvennaklefa. | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri og starfsmenn mannauðs- og kjaradeildar | Viðvarandi |
| | AÐRAR MISMUNUNARÁSTÆÐUR | | | |
| Stuðla að því að störf hjá sveitarfélaginu séu opin öllum, án mismununar | Fræðsla til stjórnenda um þá möguleika sem liggja í að nýta starfskrafta fjölbreyttari hóps starfsmanna, svo sem fólki með skerta starfsgetu, af erlendum uppruna, með annað móðurmál en íslensku | Mannauðsstjóri | | Viðvarandi |
| | Samstarf við VMST varðandi atvinnuþátttöku fatlaðs fólks | Sviðsstjóri velferðarsviðs/ Mannauðsstjóri | Velferðarsvið | Viðvarandi |
| | Samstarf við VMST varðandi atvinnuþátttöku fólks af erlendum uppruna | Sviðsstjóri velferðarsviðs/ Mannauðsstjóri | Velferðarsvið | Viðvarandi |
| Jafna stöðu kynja innan stofnana. | Við ráðningar ber að vinna sérstaklega að því að jafna stöðu kynjanna á stofnunum bæjarins og stuðla að því að störf flokkist ekki í kyngreind störf. Óheimilt er að mismuna kynjum við ráðningar út frá þáttum sem ætla má að kynbundnir einkahagir hafi áhrif á. | Stjórnendur | Stjórnendur | Viðvarandi |
| | Við ráðningu skal umsækjandi af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein að öðru jöfnu ganga fyrir við ráðningu ef hann er jafnhæfur eða hæfari en aðrir umsækjendur. | Stjórnendur | Stjórnendur | Viðvarandi |



DRÖG

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Auka fjölbreytileika innan stofnana Garðabæjar | Leitast við að ráða fjölbreyttan hóp fólks til starfa innan stofnana, svo sem fólk af erlendum uppruna og með skerta starfsgetu | Stjórnendur | Stjórnendur | Viðvarandi |

## 2. Launajafnrétti

Garðabær leggur áherslu á að veita íbúum bæjarins framúrskarandi þjónustu og sækist eftir að ráða til starfa metnaðarfulla og færa einstaklinga af öllum kynjum sem eru jákvæðir, faglegir og áreiðanlegir. Jafnlaunastefna Garðabæjar er mikilvægur hlekkur í að styðja við þau markmið.

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Stefna Garðabæjar er að allir starfsmenn njóti jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf þannig að enginn ómálefnalegur launamunur sé til staðar. | Komi ómálefnalegur launamunur í ljós skal bregðast við í samræmi við jafnlaunamarkmið innan skilgreinds tímaramma með það að leiðarljósi að jafna stöðu starfsmanna óháð kyni. | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Viðvarandi |
| Allar launaákvarðanir skulu vera gagnsæjar, málefnalegar, skjalfestar og rekjanlegar. | Viðhaldsvottun jafnlaunakerfis | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Árlega |
| | Launagreining framkvæmd og rýnd | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Árlega |
| | Óútskýrður launamunur leiðréttur án tillits til kyns | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Viðvarandi |
| Tryggja skal launajafnréttir starfsfólks óháð kyni. | Viðhaldsvottun jafnlaunakerfis | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Viðvarandi |
| | Launagreining framkvæmd og rýnd | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Viðvarandi |
| | Óútskýrður launamunur leiðréttur án tillits til kyns. | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Viðvarandi |
| Að enginn ómálefnalegur launamunur sé á mánaðarlaunum miðað við fullt starf. | Markmið þetta er metið og rýnt árlega og gripið til aukinna aðgerða ef eitthvað hefur út af brugðið. | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Viðvarandi |
| Að enginn ómálefnalegur launamunur sé á heildarlaunum miðað við fullt starf. | Markmið þetta er metið og rýnt árlega og gripið til aukinna aðgerða ef eitthvað hefur út af brugðið. | Jafnlaunaráð | Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis | Viðvarandi |

**Athugasemd [SB11]:** Við upphaf ráðningar sé starfsfólki kynnt starfsmat sitt og leiðir til starfsþróunar/eftirfylgni... umorða

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

## 3. Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun

Starfsþjálfun, starfsþróun, sí- og endurmenntun skal bjóðast óháð kyni. Við úthlutun verkefna, tilfærslu verkefna og við starfsþróun skal þessa ávallt gætt að kynjum sé ekki mismunað.

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun skal vera aðgengileg öllum kynjum óháð aldri og þjóðernisuppruna. | Könnun lögð fyrir starfsmenn þriðja hvert ár um hvort þeir upplifi kynjajafnrétti, jafnrétti m.t.t. þjóðernisuppruna og aldurs varðandi starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun. | Stjórnendur | Mannauðsstjóri í samvinnu við Jafnréttisstofu | Viðvarandi |
| Minnkað starfshlutfall og sveigjanleg starfslok eftir því sem árin færast yfir. | Öllum starfsmönnum sem verða 65 ára á ári hverju og þeim sem eldri eru er boðið upp á tveggja daga starfslokanámskeið. | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | Viðvarandi |
| Íslenskunámskeið fyrir starfsmenn af erlendum uppruna | Boðið upp á stöðumat og 10 vikna íslenskunámskeið í kjölfarið m.t.t. getu/kunnáttu. | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | Námskeið að hausti og að vori |
| Starfsfólk sé upplýst og þekki jafnréttisstefnuna. | Sýnileiki jafnréttisstefnunnar og aðgerðaráætlunar á vefsíðu Garðabæjar. | Stjórnendur | Samskiptastjóri | Viðvarandi |
| | Fræðsla um jafnréttisstefnuna sé hluti af rafrænni nýliðafræðslu. | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | Viðvarandi |

**Athugasemd [SB12]:** Athuga með fleiri breytur - fötlun, kynhneigð, kynvitund etc.

**Athugasemd [SB13R13]:** Bera undir mannauðsstjóra

**Athugasemd [SB14]:** Athuga Bara tala íslenskuapp

**Athugasemd [SB15R15]:** Niðurnjörva ekki á ákveðna kennslu

**Athugasemd [SB16R15]:** Bera undir mannauðsstjóra

## 4. Samræming atvinnu- og fjölskyldulífs

Koma skal til móts við starfsmenn hvað varðar fjölskylduábyrgð meðal annars með því að þeir fái tækifæri til að sinna nauðsynlegum skyldum gagnvart börnum, maka og foreldrum eins og kostur er.

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Að auðvelda öllum kynjum að samræma starf og fjölskylduábyrgð með sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri vinnuhagræðingu eftir því sem við verður komið. | Í Gæðahandbók Garðabæjar er þeim kostum lýst sem í boði eru um samræmingu fjölskylduábyrgðar og starfs ásamt rétti til fæðingaorlofs og veikindadaga með börnum. | Mannauðsstjóri | Stjórnandi | Viðvarandi |

DRÖG

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Óheimilt er að láta fæðingar- og foreldraorlof eða aðrar aðstæður tengdar meðgöngu og barnseignum hafa neikvæð áhrif á ákvarðanir um framgang í starfi. | Tryggja að starfsfólki sé ekki mismunað vegna fæðingar- og foreldraorlofs. | Stjórnendur | Stjórnendur | Viðvarandi |

## 5. Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi

Einelti, ofbeldi, kynferðisleg eða kynbundin áreitni er með öllu óheimil á vinnustöðum Garðabæjar. Stjórnendum hjá Garðabæ ber skylda samkvæmt reglugerð nr. 1009/2015 að láta slíka hegðun ekki viðgangast. Hjá Garðabæ er unnið eftir stefnu og viðbragðsáætlun vegna eineltis, kynferðislegrar áreitni, kynbundinnar áreitni og ofbeldis og eru stefnan og viðbragðsáætlunin aðgengileg í Gæðahandbók Garðabæjar og á innri vef.

| **Markmið** | **Aðgerð** | **Ábyrgð** | **Framkvæmdaraðili** | **Tímarammi** |
|---|---|---|---|---|
| Sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir einelti, kynferðislega áreitni kynbundna áreitni og ofbeldi á vinnustöðum. | Stefna og viðbragðsáætlun er til staðar í Gæðahandbók Garðabæjar og á innri vef bæjarins og er endurskoðuð a.m.k. árlega og eftir þörfum. | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | Árlega |
| | Reglubundin fræðsla um einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi. | Stjórnendur | Stjórnendur | Árlega |
| | Könnun lögð fyrir um upplifað áreitni eða ofbeldi á vinnustað. | Mannauðsstjóri | Hjördís Sigursteinsdóttir dósent við Háskólann á Akureyri | Á tveggja ára fresti |
| Mat á áhættu á kynbundnu áreiti. | Til að sporna við óviðeigandi hegðun og auka líkur á ánægju í starfi ber stjórnendum að framkvæma áhættumat á vinnustað sínum reglulega. | Stjórnendur | Stjórnendur og öryggisnefnd hverrar stofnunar | Reglulega |

**Athugasemd [SB17]:** Fræðsla um jafnrétti í víðu samhengi - stjórnvaldskaflinn?

**Athugasemd [SB18R18]:** Er hægt að bæta við fræðslu til starfsfólks um jafnrétti?

**Athugasemd [SB19R18]:** Bera undir mannauðsstjóra

## 6. Unnið gegn mismunun á vinnustöðum á grundvelli annarra ástæðna



DRÖG
Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Efla fræðslu um hinsegin málefni meðal starfsfólks sveitarfélagsins | Hvetja starfsfólk til að sækja fræðslu Samtakanna 78 um hinsegin málefni | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | Árlega |
| Efla vitneskju stjórnenda sveitarfélagsins um hinseginmálefni | Fræðsla frá Samtökunum 78 til stjórnenda á grundvelli samstarfssamnings | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | ? |
| Efla fræðslu um mismunun á grundvelli kynþáttar og uppruna | Hvetja starfsfólk til að sækja fræðslu um málefni kynþátta og uppruna | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | Árlega |
| Efla fræðslu um fordóma gagnvart eldri borgurum | Hvetja starfsfólk til að sækja fræðslu um málefni eldri borgara | Mannauðsstjóri | Mannauðsstjóri | Árlega |
| | | | | |

**Athugasemd [SB20]:** Jafnréttisfulltrúi á hverjum vinnustað, sem hefur meiri þekkingu en aðrir á jafnréttismálum í heild sinni. Þarf að sækja ítarlegt námskeið og nýtur stuðnings annarra í sömu stöðu.

Krefst þess eiginlega að það sé einhver skilgreindur yfir jafnréttismálum hjá bænum.

**Athugasemd [SB21R21]:** Bera undir mannauðsstjóra

**Athugasemd [SB22]:** Er hluti af aðgerðaráætlun ríkisins í málefnum hinsegins fólks

**Athugasemd [SB23R23]:** Rafræn fræðsla var í boði í nóv. 2022 og maí 2023. Verður áfram

DRÖG

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

# IV. Garðabær sem þjónustuveitandi

**Upplýsingagjöf**

Garðabær sem þjónustuveitandi skal ávallt hafa til grundvallar jafnréttissjónarmið í allri þeirri þjónustu sem bærinn veitir íbúum Garðabæjar.

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Veita íbúum upplýsingar á þjónustuvef Garðabæjar í hljóði og texta | | | | |
| Upplýsingar á heimasíðu Garðabæjar á auðlesnu máli | Auka hlutfall upplýsinga á heimasíðu Garðabæjar á auðlesnu máli | | | |
| Upplýsingar um þjónustu séu aðgengilegar og auðlæsilegar | Tryggja að upplýsingar um þjónustu til íbúa séu aðgengilegar og auðlesnar | | Samskiptastjóri | |
| Góð upplýsingagjöf til fólks með annað móðurmál en íslensku | Hafa allar upplýsingar aðgengilegar á formi sem hægt er að þýða með skilvirkum hætti í þýðingar-forritum | | | |
| | | | | |

Athugasemd [SB24]: þ.e. grunntextinn sé unninn á ensku. Flott gert á heimasíðu MCC

## Þjónusta við eldra fólk

Smá um þetta markmið

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |



DRÖG

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

## Þjónusta við fatlað fólk

Smá um þetta markmið

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Stuðla að aukinni þátttöku fatlaðs fólks á almennum vinnumarkaði | Hvetja stofnanir og fyrirtæki í Garðabæ til að veita fötluðu fólki aukin tækifæri til þátttöku á vinnumarkaði | | | |
| | | | | |
| Stuðla að farsælli innleiðingu samnings SÞ um réttindi fatlaðs fólks | Rýna landsáætlun í málefnum fatlaðs fólks 2024-2027 og kynna fyrir nefndum og ráðum | | | |
| Auka sýnileika og þátttöku fatlaðs fólks í samfélaginu | Taka mið af þörfum fatlaðs fólks og hæfileikum við skipulagningu menningarviðburða | | | |
| | | | | |
| Nærþjónusta fyrir fatlað fólk í Garðabæ – efla þjónustuna í nærumhverfinu, svo sem frístund, | | | | |

DRÖG

Skjal sótt af '000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| atvinnu og virkniúrræði | | | | |
| Vinna að fjölbreyttari virkniúrræðum fyrir fatlað fólk í Garðabæ | | | | |
| Ryðja úr vegi hindrunum í þjónustu við fatlað fólk | Lausnir fyrir fólk sem ekki geta notað rafræn skilríki | | | |
| Aðgengi hreyfihamlaðra að stofnunum – Römpum upp Ísland | Framlag úr jöfnunarsjóði til að aðlaga húsnæði | | | |
| | Römpum upp Ísland | | | |

## Þjónusta við innflytjendur og flóttafólk

Smá um þetta markmið

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Opnir viðtalstíma fyrir flóttafólk | Vikulegir opnir viðtalstímar fyrir flóttafólk sem búsett er í Garðabæ | Sviðsstjóri velferðarsviðs | Velferðarsvið | Vikulega |
| þjónustuver | | | | |
| Auka sýnileika og þátttöku fólks af erlendum uppruna | Stuðla að þátttöku fólks af erlendum uppruna við skipulagningu menningarviðburða | | | |
| | | | | |
| Skólar og leikskólar | | | | |
| Tómstundir | | | | |
| Bókasafn | | | | |



DRÖG

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Auglýsingar um viðburði og þjónustu nái til fólks af erlendum uppruna | | | | |

## Hinseginvæn þjónusta?

Smá um þetta markmið

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Sjá til þess að kynsegin klefar séu í íþróttamiðstöðvum Garðabæjar | | | | |
| Sjá til þess að kynsegin klefar séu í sundlaugum Garðabæjar | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

## Skóla- og frístundastarf

Smá um þetta markmið

| Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Framkvæmdaraðili | Tímarammi |
|---|---|---|---|---|
| Skólar hafi gilda jafnréttisáætlun | Skólar endurnýi jafnréttisáætlanir sínar á tímabili aðgerðaáætlunar | Skólastjórar | Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs | |
| Kennsluhættir og gögn séu rýnd með hliðsjón af fjölbreytileika | | | | |
| | | | | |



DRÖG

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |

## Íþrótta- og menningarstarf

Smá um þetta markmið

| **Markmið** | **Aðgerð** | **Ábyrgð** | **Framkvæmdaraðili** | **Tímarammi** |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

## Viðbrögð við hatursorðræðu

Hatursorðræða og áreitni á stofnunum og þjónustustöðum sé ekki liðin. Viðbrögð og aðgerðir.

| **Markmið** | **Aðgerð** | **Ábyrgð** | **Framkvæmdaraðili** | **Tímarammi** |
|---|---|---|---|---|
| Verklag vegna hatursorðræðu eða áreitni í garð starfsfólks (vegna kynþáttar/uppruna/menningar/fötlunar/hinsegin leika) | | | | |
| Verklag vegna hatursorðræðu eða áreitni í garð þjónustuþega | | | | |
| … | | | | |
| | | | | |
| | | | | |



DRÖG

Skjal sótt af '0000000000' dags: 25.03 2026