

Drög 27. febrúar 2024

Aðgerðaáætlun Garðabæjar í jafnréttismálum 2023-2026

Efnisyfirlit

Garðabær sem stjórnvald.....	2
Greining á stöðu jafnréttismála í Garðabæ	2
Þátttaka í nefndum, ráðum og stjórnnum á vegum sveitarfélagsins	4
Ráðstöfun fjármagns.....	4
Inngilding og öryggi íbúa Garðabæjar.....	5
Jafnréttissjónarmiðum fylgt eftir	5
Garðabær sem vinnuveitandi.....	6
Atvinnuauklýsingar og ráðningar	7
Launajafnrétti	7
Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun	8
Samræming atvinnu- og fjölskyldulífs	9
Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi	9
Unnið gegn mismunun á vinnustöðvum á grundvelli annarra ástæðna?.....	10
Garðabær sem þjónustuveitandi	12
Þjónusta við eldra fólk.....	12
Þjónusta við fatlað fólk.....	13
Þjónusta við innflytjendur og flóttafólk.....	13
Hinseginvæn þjónusta?.....	13
Skóla- og frístundastarf	14
Íþrótt- og menningarstarf.....	14

Drög 27. febrúar 2024

INNGANGUR

Þjónusta sveitarfélagsins taki mið af ólíkri stöðu og ólíkum þörfum fólks

Garðabær sem stjórnvald

Tryggja öllum einstaklingum jöfn tækifæri og möguleika til áhrifa

Greining á stöðu jafnréttismála í Garðabæ

Tölfræðileg gögn eru forsenda þess að hægt sé að leggja mat á stöðu jafnréttismála í sveitarfélaginu. Lagt er til að sérstök áhersla verði lögð á öflun slíkra gagna á tímabili aðgerðaráætlunar.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Öflun tölfræðiupplýsinga um stöðu jafnréttis innan Garðabæjar	Fjöldi fullorðinna með lögheimili í Garðabæ eftir ríkisfangi og kyni	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Á hverju ári
	Fjöldi barna með lögheimili í Garðabæ eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Á hverju ári
	Greina notendur fjárhagsaðstoðar eftir kyni, aldri, starfsgetu og ríkisfangi	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Í hverjum mánuði
	Greina umsækjendur um félagslegt húsnæði eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Ársfjórðun gslega
	Greina notendur félagslegrar ráðgjafar eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Ársfjórðun gslega
	Greina notendur sérstaks húsnæðisstuðnings eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Ársfjórðun gslega

Drög 27. febrúar 2024

	Greina notendur í samræmdri móttöku flóttafólks eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Ársfjórðun gslega
	Greina notendur stuðningsþjónustu eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Á sex mánaða fresti
	Greina notendur stoðþjónustu eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri velferðarsviðs	Velferðarsvið Garðabæjar	Á sex mánaða fresti
	Fjöldi barna í leikskólum eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Leikskólafulltrúi	Á hverju ári
	Fjöldi barna í grunnskólum eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Grunnskólafulltrúi	Á hverju ári
	Fjöldi barna sem nýtt hafa hvatapeninga/fristunda styrk eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Íþrótta-, tómstunda og forvarnarfulltrúi	Á hverju ári
	Fjöldi barna í frístund eftir ríkisfangi, aldri og kyni	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Íþrótta-, tómstunda og forvarnarfulltrúi	Á hverju ári
Öflun tölfraðiupplýsinga um stöðu fatlaðs fólks og fólks með skerta starfsgetu innan sveitarfélagsins		Velferðarsvið Garðabæjar		
Öflun tölfraðiupplýsinga um stöðu eldra		Velferðarsvið Garðabæjar		

Drög 27. febrúar 2024

fólks innan sveitarfélagsins				
Tölfræðiupplýsingar er varða jafnréttismál séu aðgengileg íbúum	Birting tölfræðiupplýsinga um jafnréttismál á heimasíðu Garðabæjar	Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslu	Samskiptastjóri	Einu sinni á ári
Öflun annarra tölfræðiupplýsinga um stöðu kynja í skóla	Hagir og líðan barna í 5.-10. bekk eftir kyni? – Íslenska æskulýðsrannsóknin? Rannsókn og Greining	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Fræðslu- og menningarsvið	Einu sinni á ári?

Þátttaka í nefndum, ráðum og stjórnnum á vegum sveitarfélagsins

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum bæjarins skal hafa jöfn kynjahlutföll. Stefnt skal að því að fjölbreytni samfélagsins endurspeglst í ráðum, nefndum og stjórnnum sveitarfélagsins.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Jöfn hlutföll kynja og fjölbreytileiki í nefndum, ráðum og stjórnnum	Að jöfn kynjahlutföll og fjölbreytileiki sé viðhafður við tilnefningu og kosningu í nefndir, ráð og stjórnir	Framboðslistar og bæjarstjórn	Bæjarstjórn	Við upphaf kjörtímabils og eftir þörfum

Ráðstöfun fjármagns

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi við gerð fjárhagsáætlunar sveitarfélagsins	Upplýsingar um stöðu jafnréttismála nýtt við gerð fjárhagsáætlunar	Bæjarstjórn Sviðsstjóri fjármála- og stjórnsýslusviðs	Fjármála- og stjórnsýslusvið	Við gerð fjárhagsáætlunar ár hvert
Styrkir og verðlaun sveitarfélagsins stuðli að jafnrétti,	Jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi við úthlutun	?	?	Við úthlutun styrkja og verðlauna

Drög 27. febrúar 2024

mannréttindum og jöfnum tækifærum	styrkja og verðlauna			
--------------------------------------	-------------------------	--	--	--

Inngilding og öryggi íbúa Garðabæjar

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Vinna gegn fordómum í samfélaginu	Gerð og innleiðing samskiptasáttmála fyrir skóla Garðabæjar	Sviðsstjóri fræðslu- og menningarsviðs	Fræðslu- og menningarsviðs Skólar Garðabæjar	Vor 2024
	Fleira?			
Fjölmenningarstefna Garðabæjar	Endurskoða fjölmenningarstefnu sveitarfélagsins	Sviðsstjóri velferðarsviðs?	Velferðarsvið	?
Öryggi íbúa Garðabæjar sé tryggt með markvissum aðgerðum gegn öfbeldi í Garðabæ	Er í gildi aðgerðaáætlun gegn öfbeldi?			
Aðgengismál hreyfihamlaðra að stofnunum og opnum svæðum bæjarins	Úttekt á því hvar úrþóta er þörf.			
Íbúafundur á ensku				

Athugasemd [þp2R2]: Stutt myndbandsviðtöl við
ólíkt fólk + svipmyndir úr lífi sem er birt á vefnum.
Hægt að taka fyrir flestar mismununarbreytur.

Athugasemd [þp1]: Herferð sem miðar að því að
sýna hvað við erum fjölbreytt - og öll Garðabæingar.

Jafnréttissjónarmiðum fylgt eftir

Öllum stofnunum, nefndum og ráðum á vegum Garðabæjar ber að vinna samkvæmt jafnréttisáætlun Garðabæjar, lögum og alþjóðlegum samningum sem Ísland er aðili að og varða jafnréttismál.

Framvinda aðgerðaáætlunar skal rædd í bæjarstjórn á hverju ári, sbr. 1. mgr. 13. gr. laga nr. 151/2020. Framkvæmdaáætlun skal endurskoðuð eftir þörfum

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðil i	Tímarammi i
---------	--------	--------	----------------------	----------------

Drög 27. febrúar 2024

Eftirfylgni jafnréttisáætlunar	Framvinda aðgerðaáætlunar rædd í bæjarstjórn	Bæjarstjórn	Bæjarstjórn	Á hverju ári
	Framvinda aðgerðaáætlunar rædd í velferðarráði	Formaður velferðarráðs	Velferðarráð	Tvisvar á ári
Sambætting jafnréttissjónarmiða sé gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð	Huga skal að jafnréttissjónarmiðum við alla stefnumótun og áætlanagerð á vegum sveitarfélagsins	Bæjarstjórn Stjórnendur	Stjórnendur	Alltaf
Að allt starfsfólk, nefndarfólk og ráðsfólk sé meðvitað um inntak jafnréttisáætlunar Garðabæjar	Jafnréttisáætlun kynnt fyrir starfsfólki stofnana Garðabæjar	Sviðsstjórar Stjórnendur	Allir stjórnendur	Reglulega
	Jafnréttisáætlun kynnt fyrir nefndum og ráðum Garðabæjar	Sviðsstjórar Stjórnendur	Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs	Reglulega
Kynning á jafnréttisáætlun fyrir íbúum sveitarfélagsins	Jafnréttisáætlun kynnt fyrir íbúum	Sviðsstjóri þjónustu- og þróunar	Samskiptastjóri	Reglulega
Jafnréttissáttmáli Evrópu	Hefja undirbúning að undirritun og inngilding Jafnréttissáttmála Evrópu	Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs	Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs	???

Garðabær sem vinnuveitandi

Atvinnuauðglýsingar og ráðningar

Störf sem laus eru til umsóknar skulu standa öllum opin óháð kyni. Við ráðningar starfsfólks ber að vinna sérstaklega að því að jafna stöðu kynjanna innan stofnana og stuðla að því að störf flokkist ekki í kyngreind störf. Við ráðningu er óheimilt að mismuna kynjum á grundvelli fjölskyldustöðu eða annarra þátta þar sem ætla má að kynbundnir einkahagir hafi áhrif.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Störf sem eru laus til umsóknar skulu standa öllum opin.	Í öllum atvinnuauðglýsingum skal hvetja áhugasama einstaklinga, án tillits til kyns, til að sækja um störf. Undantekning er þegar eðli starfsins er þannig að viðkomandi þarf að geta þjónustað t.d. karla- eða kvennaklefa.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri og starfsmenn mannauðs- og kjaradeildar	Viðvarandi
Jafna stöðu kynja innan stofnana.	Við ráðningar ber að vinna sérstaklega að því að jafna stöðu kynjanna á stofnunum bæjarins og stuðla að því að störf flokkist ekki í kyngreind störf. Óheimilt er að mismuna kynjum við ráðningar út frá þáttum sem ætla má að kynbundnir einkahagir hafi áhrif á.	Stjórnendur	Stjórnendur	Viðvarandi
	Við ráðningu skal umsækjandi af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein að öðru jöfnu ganga fyrir við ráðningu ef hann er jafnhæfur eða hæfari en aðrir umsækjendur.	Stjórnendur	Stjórnendur	Viðvarandi

Launajafnrétti

Garðabær leggur áherslu á að veita íbúum bæjarins framúrskarandi þjónustu og sækist eftir að ráða til starfa metnaðarfulla og færa einstaklinga af öllum kynjum sem eru jákvæðir, faglegir og áreiðanlegir. Jafnlaunastefna Garðabæjar er mikilvægur hlekkur í að styðja við þau markmið.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Stefna Garðabæjar er að allir	Komi ómálefnalegur launamunur í ljós skal	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi

Drög 27. febrúar 2024

starfsmenn njóti jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf þannig að enginn ómálefnalegur launamunur sé til staðar.	Þregðast við í samræmi við jafnlaunamarkmið innan skilgreinds tímaramma með það að leiðarljósi að jafna stöðu starfsmanna óháð kyni.			
Allar launaákvæðanir skulu vera gagnsæjar, málefnalegar, skjalfestar og rekjanlegar.	Viðhaldsvottun jafnlaunakerfis	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Árlega
	Launagreining framkvæmd og rýnd	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Árlega
	Óútskýrður launamunur leiðréttur án tillits til kyns	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
Tryggja skal launajafnréttir starfsfólks óháð kyni.	Viðhaldsvottun jafnlaunakerfis	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
	Launagreining framkvæmd og rýnd	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
	Óútskýrður launamunur leiðréttur án tillits til kyns.	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
Að enginn ómálefnalegur launamunur sé á mánaðarlaunum miðað við fullt starf.	Markmið þetta er metið og rýnt árlega og gripið til aukinna aðgerða ef eitthvað hefur út af brugðið.	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi
Að enginn ómálefnalegur launamunur sé á heildarlaunum miðað við fullt starf.	Markmið þetta er metið og rýnt árlega og gripið til aukinna aðgerða ef eitthvað hefur út af brugðið.	Jafnlaunaráð	Ábyrgðarmenn jafnlaunakerfis	Viðvarandi

Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun

Starfsþjálfun, starfsþróun, sí- og endurmenntun skal bjóðast óháð kyni. Við úthlutun verkefna, tilfærslu verkefna og við starfsþróun skal þessa ávallt gætt að kynjum sé ekki mismunað.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun skal vera aðgengileg öllum kynjum óháð aldri og þjóðernisuppruna.	Könnun lögð fyrir starfsmenn þriðja hvert ár um hvort þeir upplífi kynjajafnrétti, jafnrétti m.t.t. þjóðernisuppruna og aldurs varðandi starfsþjálfun, starfsþróun, endurmenntun og símenntun.	Stjórnendur	Mannauðsstjóri í samvinnu við Jafnréttisstofu	Viðvarandi

Drög 27. febrúar 2024

Minnkað starfshlutfall og sveigjanleg starfslok eftir því sem árin færast yfir.	Öllum starfsmönnum sem verða 65 ára á ári hverju og þeim sem eldri eru er boðið upp á tveggja daga starfslokanámskeið.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Viðvarandi
Íslenskunámskeið fyrir starfsmenn sem eru af erlendu bergi brotnir.	Boðið upp á stöðumat og 10 vikna íslenskunámskeið í kjölfarið m.t.t. getu/kunnáttu.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Námskeið að hausti og að vori
Starfsfólk sé upplýst og þekki jafnréttisstefnuna.	Sýnileiki jafnréttisstefnunnar og aðgerðaráætlunar á vefsíðu Garðabæjar.	Stjórnendur	Samskiptastjóri	Viðvarandi
	Fræðsla um jafnréttisstefnuna sé hluti af rafrænni nýliðafræðslu.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Viðvarandi

Samræming atvinnu- og fjölskyldulífs

Koma skal til móts við starfsmenn hvað varðar fjölskylduábyrgð meðal annars með því að þeir fái tækifæri til að sinna nauðsynlegum skyldum gagnvart börnum, maka og foreldrum eins og kostur er.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Að auðvelda öllum kynjum að samræma starf og fjölskylduábyrgð með sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri vinnuhagræðingu eftir því sem við verður komið.	Í Gæðahandbók Garðabæjar er þeim kostum lýst sem í boði eru um samræmingu fjölskylduábyrgðar og starfs ásamt rétti til fæðingaorlofs og veikindadaga með börnum.	Mannauðsstjóri	Stjórnandi	Viðvarandi
Óheimilt er að láta fæðingar- og foreldraorlof eða aðrar aðstæður tengdar meðgöngu og barnseignum hafa neikvæð áhrif á ákvarðanir um framgang í starfi.	Tryggja að starfsfólki sé ekki mismunað vegna fæðingar- og foreldraorlofs.	Stjórnendur	Stjórnendur	Viðvarandi

Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi

Einelti, ofbeldi, kynferðisleg eða kynbundin áreitni er með öllu óheimil á vinnustöðum Garðabæjar. Stjórnendum hjá Garðabæ ber skylda samkvæmt reglugerð nr. 1009/2015 að láta slíka hegðun ekki viðgangast. Hjá Garðabæ er unnið eftir stefnu og viðbragðsáætlun vegna eineltis, kynferðislegrar áreitni,

Drög 27. febrúar 2024

kynbundinnar áreitni og ofbeldis og eru stefnan og viðbragðsáætlunin aðgengileg í Gæðahandbók Garðabæjar og á innri vef.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.	Stefna og viðbragðsáætlun er til staðar í Gæðahandbók Garðabæjar og á innri vef bæjarins og er endurskoðuð a.m.k. árlega og eftir þörfum.	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	Árlega
	Reglubundin fræðsla um einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi.	Stjórnendur	Stjórnendur	Árlega
	Könnun lögð fyrir um upplifað áreitni eða ofbeldi á vinnustað.	Mannauðsstjóri	Hjördís Sigursteinsdóttir dósent við Háskólann á Akureyri	Á tveggja ára fresti
Mat á áhættu á kynbundnu áreiti.	Til að sporna við óviðeigandi hegðun og auka líkur á ánægju í starfi ber stjórnendum að framkvæma áhættumat á vinnustað sínum reglulega.	Stjórnendur	Stjórnendur og öryggisnefnd hverrar stofnunar	Reglulega

Unnið gegn mismunun á vinnustöðum á grundvelli annarra ástæðna?

Hinseginleiki, fötlun, skert starfsgeta, aldur og fjölmennning.

Spurning um að samþætta þennan kafla inn í hina undir Garðabær sem vinnuveitandi

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Efla fræðslu um hinseginmálefni meðal starfsfólks sveitarfélagsins	Hvetja starfsfólk til að sækja fræðslu Samtakanna 78 til kjörinna fulltrúa og starfsfólks sveitarfélaga	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	?

Athugasemd [SB3]: Er hluti af aðgerðaráætlun ríkisins í málefnum hinseginis fólks

Athugasemd [SB4R4]: Rafræn fræðsla var í boði í nóv. 2022 og maí 2023. Verður áfram

Drög 27. febrúar 2024

Efla vitneskju stjórnenda sveitarfélagsins um hinseginmálefni	Fræðsla frá Samtökunum 78 til stjórnenda á grundvelli samstarfssamnings	Mannauðsstjóri	Mannauðsstjóri	?

Skjal sótt af '000000000000' dags: 25.03 2026

Garðabær sem þjónustuveitandi

Upplýsingagjöf

Garðabær sem þjónustuveitandi skal ávallt hafa til grundvallar jafnréttissjónarmið í allri þeirri þjónustu sem bærinn veitir íbúum Garðabæjar.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi
Veita íbúum upplýsingar á þjónustuvef Garðabæjar í hljóði og texta				
Sjá til þess að kynsegin klefar séu í íþróttamiðstöðvum Garðabæjar	Færa í annan undirkafla			
Sjá til þess að kynsegin klefar séu í sundlaugum Garðabæjar	Færa í annan undirkafla			
Hafa allar upplýsingar aðgengilegar á formi sem hægt er að þýða með þægilegum hætti í þýðingarforritum				

Þjónusta við eldra fólk

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Drög 27. febrúar 2024

Þjónusta við fatlað fólk

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Þjónusta við innflytjendur og flóttafólk

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Hinseginvæn þjónusta?

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Drög 27. febrúar 2024

Skóla- og frístundastarf

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Íþrótt- og menningarstarf

Smá um þetta markmið

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Framkvæmdaraðili	Tímarammi

Aðgengi

Skýrsla sem sumarstarfsmenn unnu fyrir nokkrum árum – taka hana upp úr skúffunni (málsnr: 2006641)

Jöfnunarsjóður – framlag til að aðlaga húsnæði

Erum með að ofan aðgengi að stofnunum inni og aðgengi að opnum svæðum

Römpum upp Ísland – þátttaka með stofnunum núna, ekki bara fyrirtækjum